

HR Mælingar hjá 1912

Hvernig nákvæmlega er best að byrja?

- Hvaða stefnu tengist mælikvarðinn við?
- Flokkur mælikvarða
- Lýsing á mælikvarða
- Tegund mælikvarða
- Hvernig reiknað?
- Hvaðan koma gögnin?
- Hver ber ábyrgð á mælingu?
- Tíðni mælinga?
- Hvernig er mælingu miðlað?
- Mikilvægi mælingar?
- Hvernig/hverjum nýtist mælingin?

Tökum dæmi

Dæmi: Starfsmannavelta – eftirsjá (Turnover Rate Regrettable)

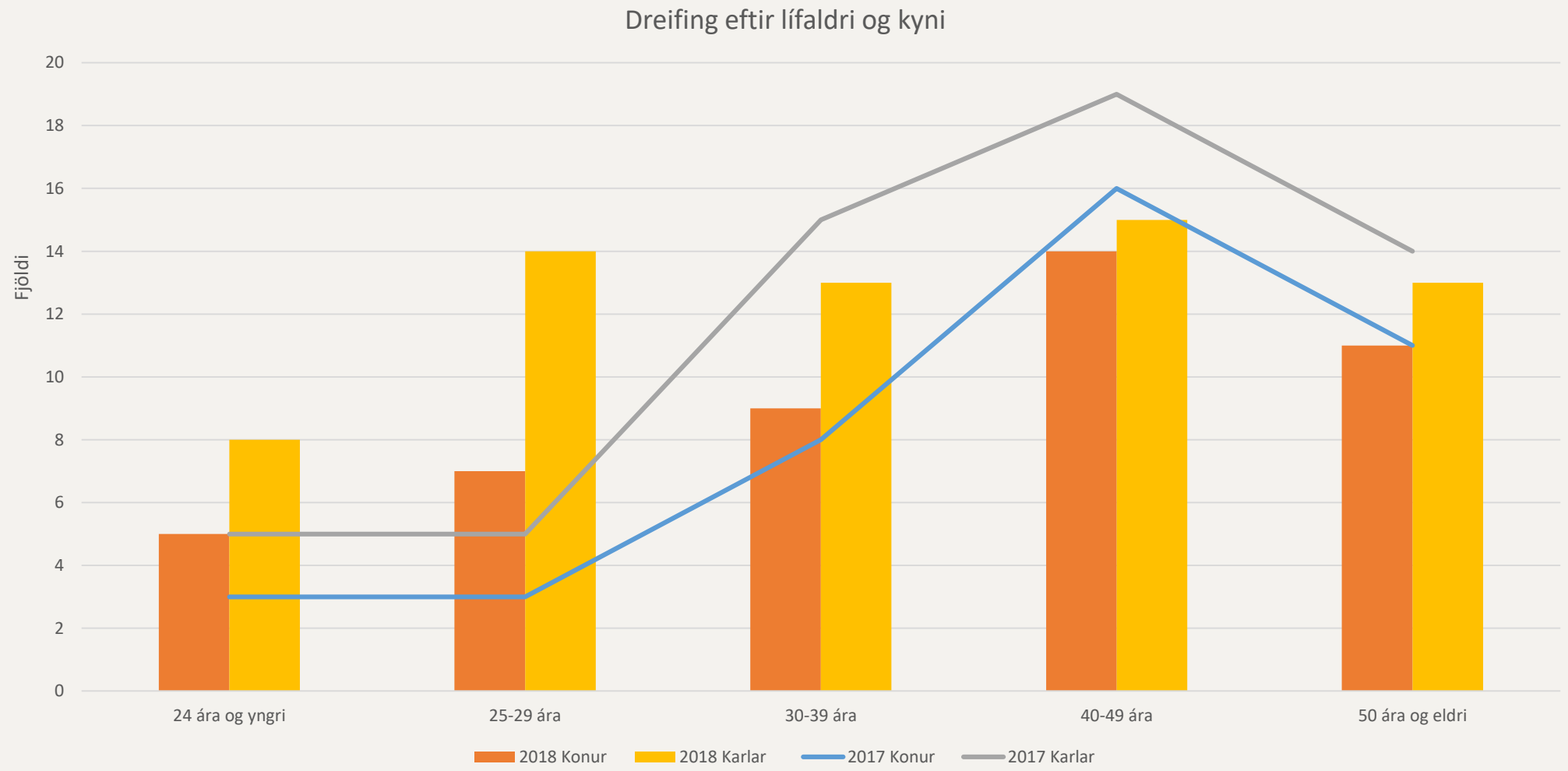
- Stefna: Mannauðsstefna
- Flokkur: Starfsmannavelta og varðveisla
- Lýsing: Starfsmannavelta þeirra stm sem hætta (ósjálfviljugir eða sjálfviljugir) og eftirsjá er að
- Tegund: Calculated
- Formúla: Heildarfjöldi starfsloka sem eftirsjá er að/Meðalstarfsmannafjöldi (headcount)
- Uppruni gagna: H3
- Ábyrgð: Mannauðsstjóri
- Tíðni mælinga: Árlega
- Hvernig miðlað: Ársskýrslu mannauðs
- Mikilvægt: Critical
- Hvernig nýtist: Leading – Þessi mælikvarði gefur til kynna sanna stm veltu, þ.e. starfsmannavelta sem fyrirtækið var ekki búið að sjá fyrir eða skipuleggja og/eða lítur á með eftirsjá þar sem þekking, framleiðni, frammistaða, virkni eða „potential“ hefur tapast. Mikil „starfsmannavelta eftirsjá“ gæti haft umfangsmikil áhrif á getu fyrirtækis til að stækka, skila góðri afkomu eða að mæta öðrum væntingum stjórnar og hluthafa.

Mælikvarðar 1912 – stefnur og flokkar

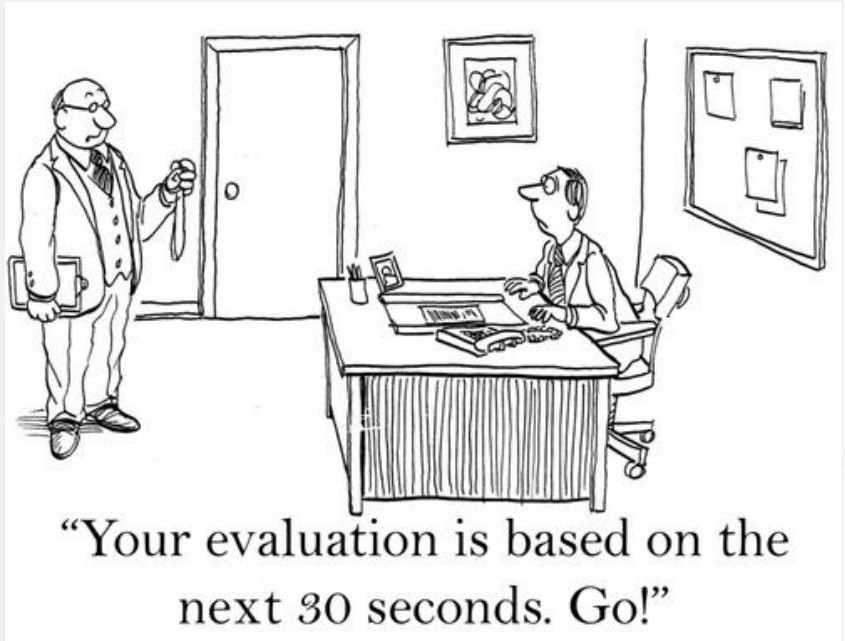
Stefnur	Fjöldi mælikvarða
Heildarstefna	9
Mannauðsstefna	57
Jafnlaunastefna	6

Flokkar mælikvarða	Fjöldi mælikvarða
Launakjör og hlunnindi	16
Kostnaðar-, veltu- og hagnaðarbestun	2
Helgun – Virkni starfsmanna	3
HR og COE	1
Forysta og þróun	12
Mælingar, skipulag og fjöldi	22
Tilfærslur og starfsþróun	1
Framleiðni og frammistaða	7
Öflun og ráðningar	2
Þjálfun og fræðsla	1
Starfsmannavelta og varðveisla	5
Alls	**72**

Raundæmi úr ársskýrslu: Dreifing eftir lífaldri og kyni



Þessi stóri: High Performer Total Compensation Premium





Mælir hvort þóknun starfsmanna sé í takt við raunframmistöðu þeirra





(High Performer Average Total Compensation / ((Employee Total Compensation Cost - High Performer Total Compensation Cost) / (End of Period Employee FTE - End of Period High Performers)) -1)