Viðhorf íslenskra karla til kvenstjórnenda

Íris Ósk Valþórsdóttir



Konur sem stjórnendur

Fjölmörgu verið áorkað þegar litið er til stöðu kvenna í íslensku atvinnulífi –langt er þó enn í land til að staða kvenna geti talist ásættanleg.



Konur sem stjórnendur

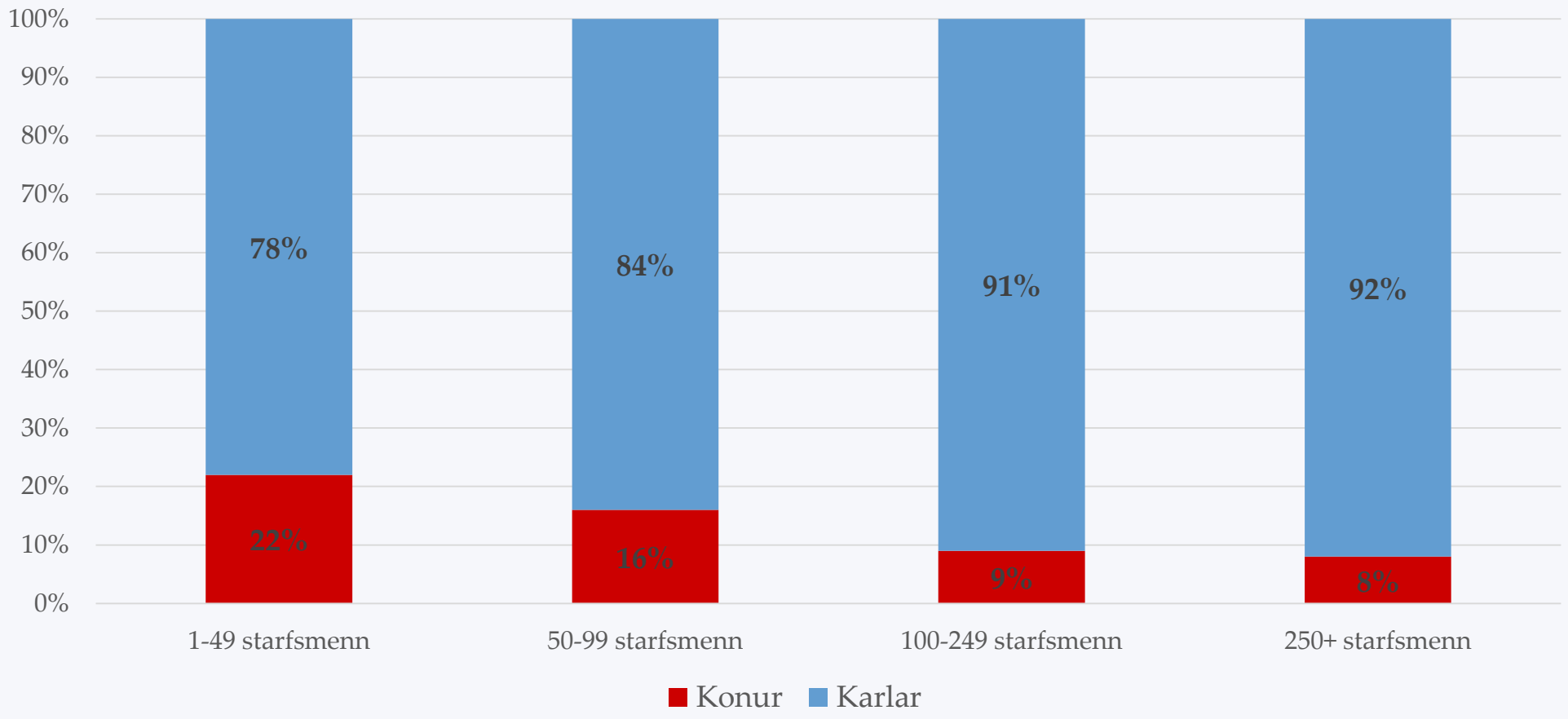
Tenglsanet, mikilvægi og tilgangur?

Hvernig gengur að tvinna saman vinnu og heimilislíf?

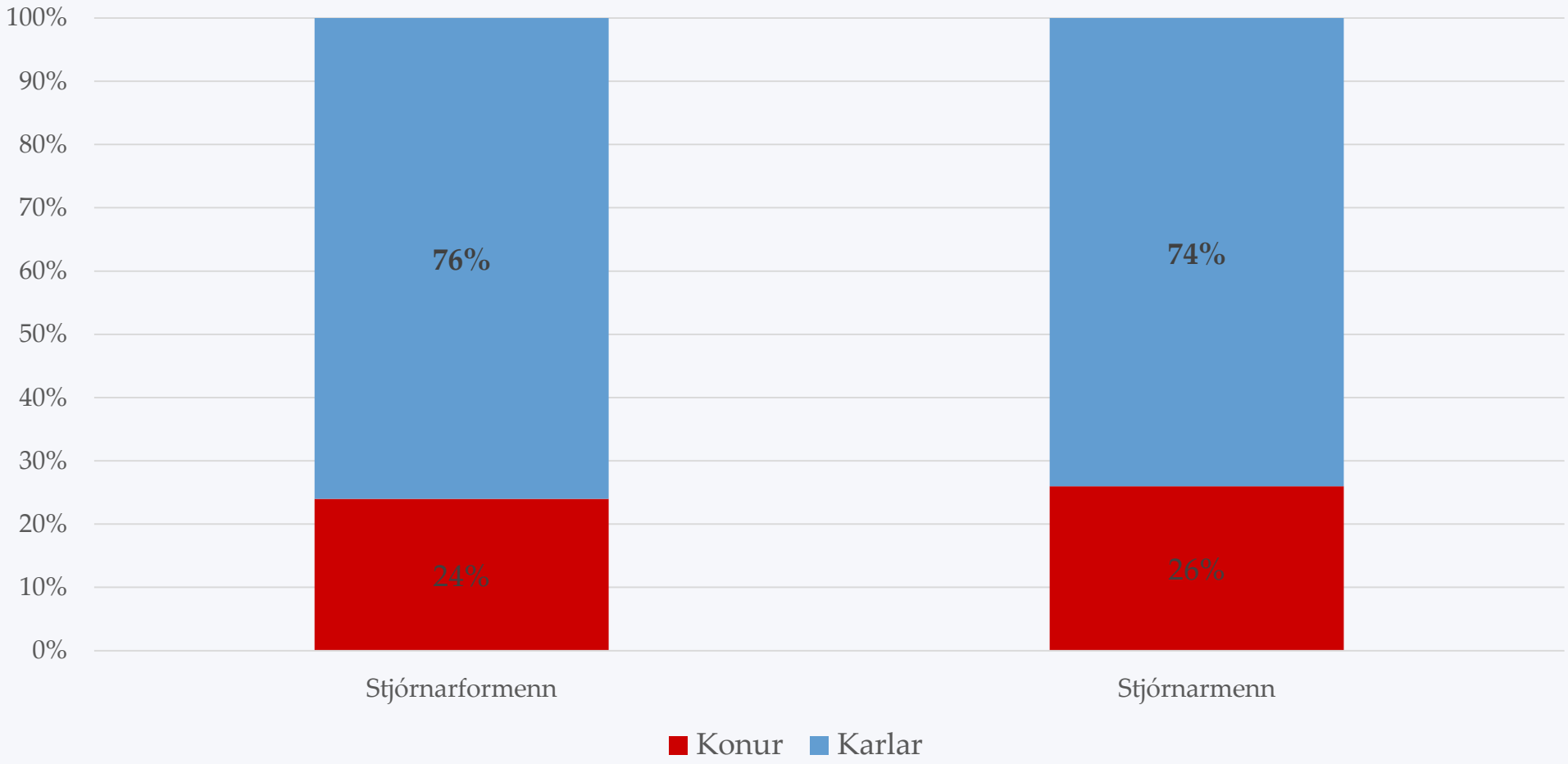
Hafa karlstjórnendur áhrif á hversu langt við náum?



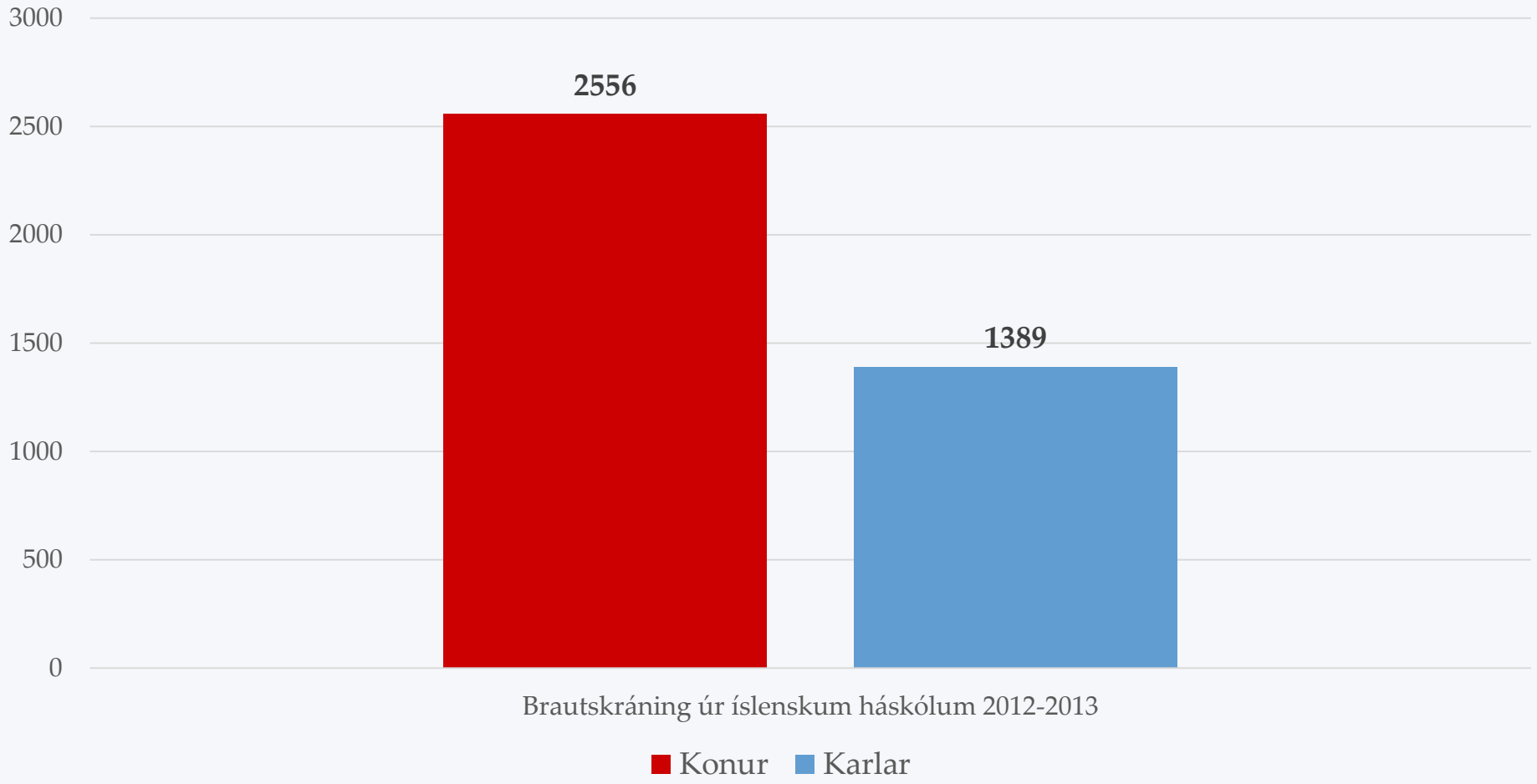
Kynjaskipting í æðstu stjórnunarstöðu fyrirtækja á Íslandi



Kynjaskipting stjórnarmanna á Íslandi



Hefur menntun eitthvað að segja?



Þátttakendur rannsóknar



- Tollstjóri
- Actavis
- TM
- Vörður
- Íslandspóstur
- Icepharma
- VÍS
- Háskólinn á Bifröst
- Lýsi
- KPMG
- Sjóvá
- Olís
- Samgöngustofa
- Pipar TBWA
- Reykjavíkurborg
- öll ráðuneyti Stjórnarráðsins

Tegund rannsóknar og viðfangsefni

- Rafræn megindleg rannsóknaraðferð með spurningalista
- Karlmenn 20 ára og eldri
- Allir unnið fyrir kvenstjórnanda
- Búseta könnuð
- Menntunarstig kannað



Þemu rannsóknar

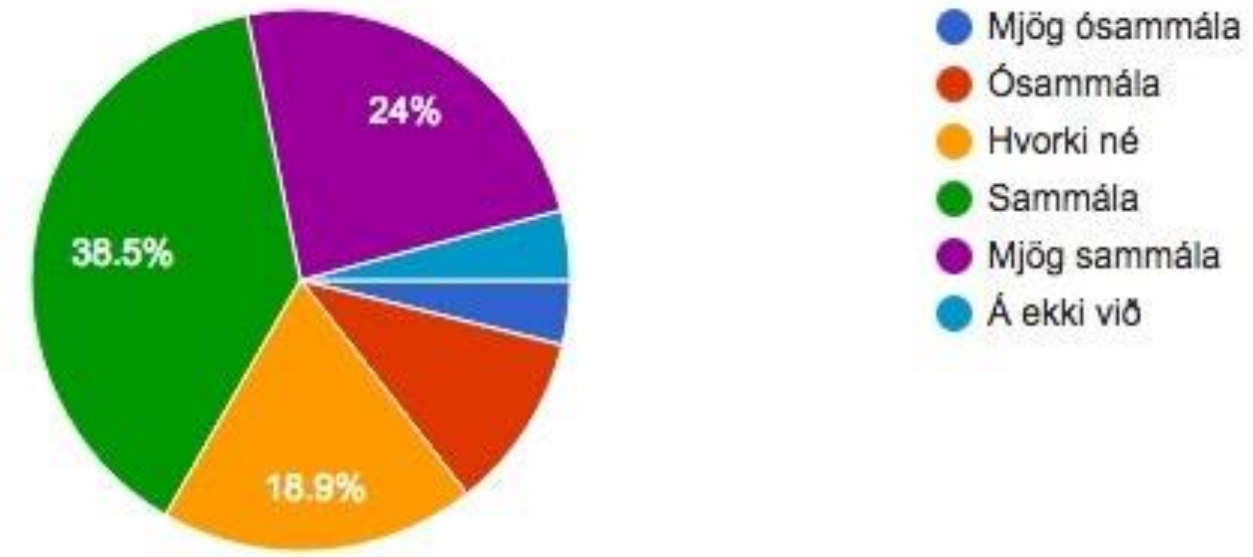
- Umboð (empower)
- Tilfinningagreind (emotional intelligence)
- Hvatning (energize)
- Sýn (envision)
- Liðsheild (team building)
- Viðhorf almennt



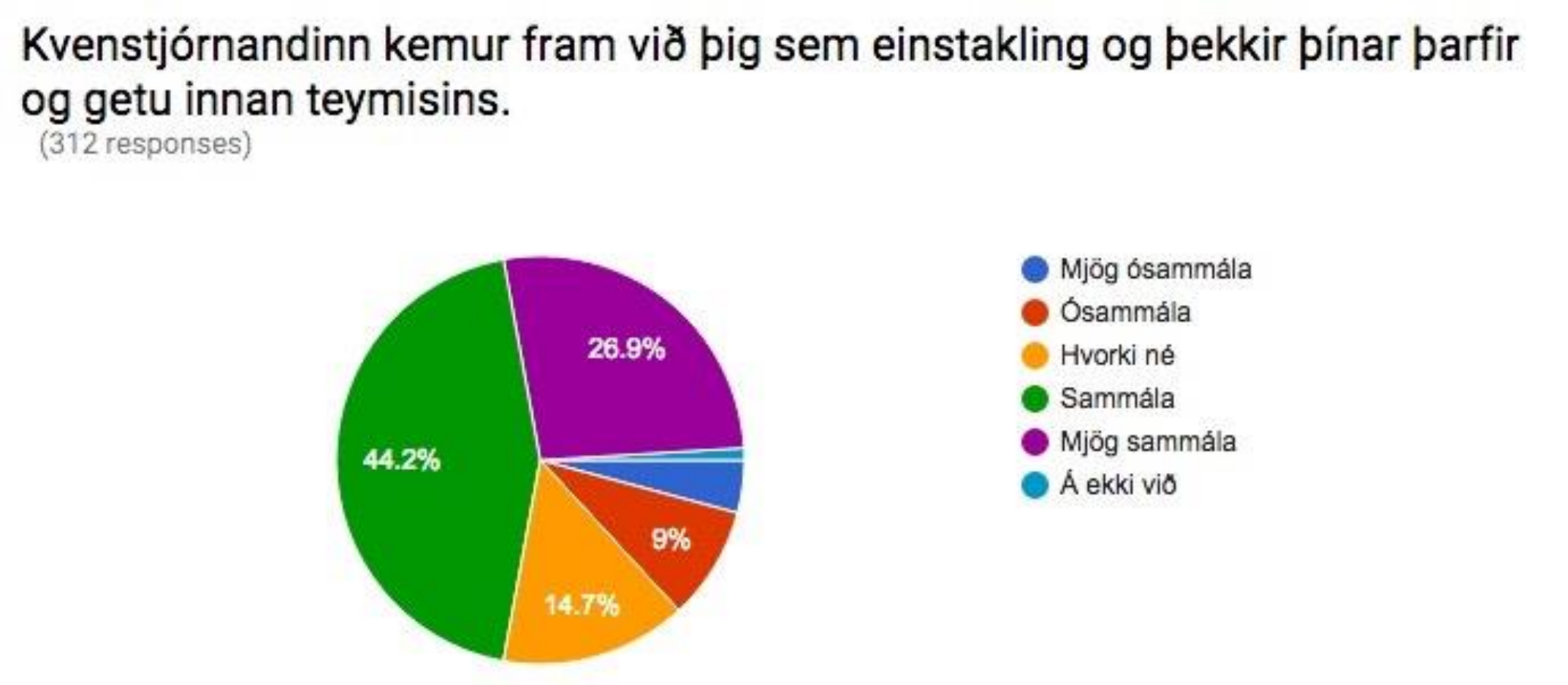
Umboð

Kvenstjórnandinn hvetur þig til að koma með hugmyndir þegar upp koma vandamál innan teymisins.

(312 responses)



Tilfinningagreind



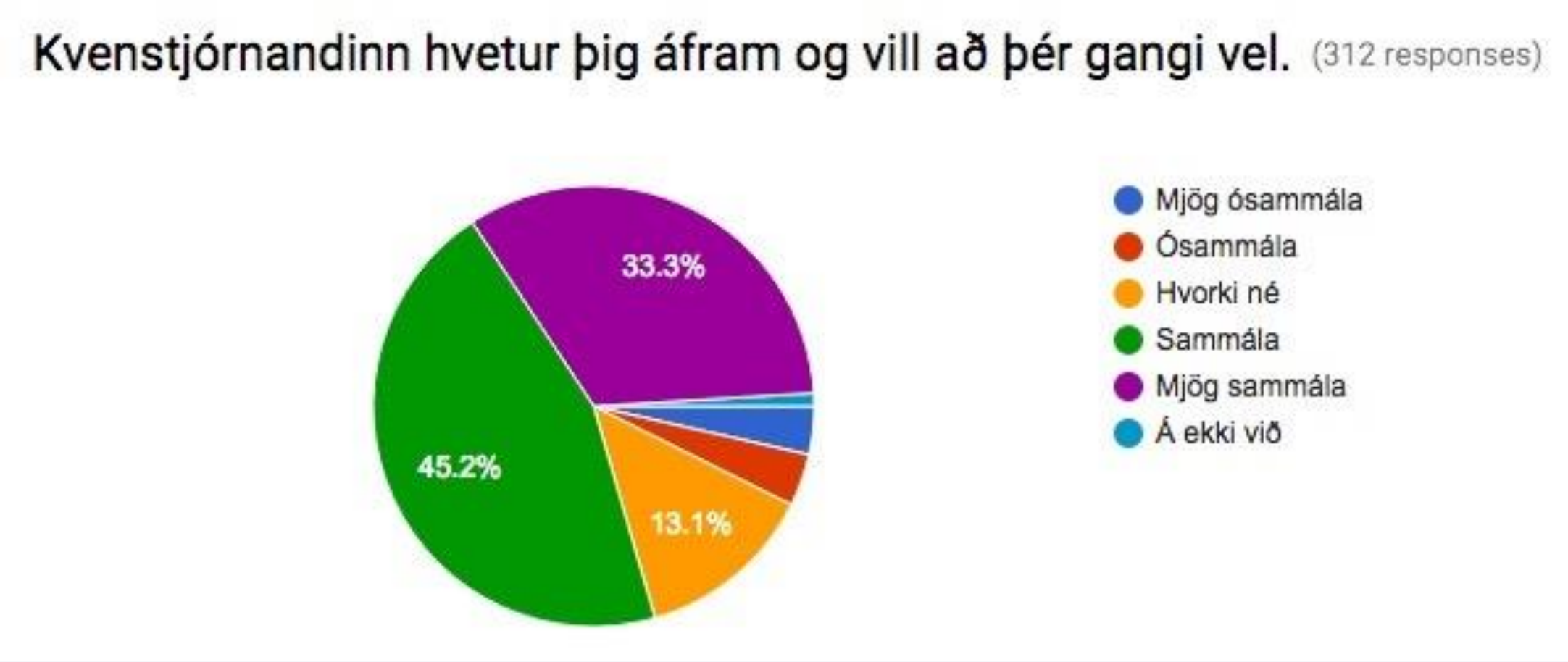
Tilfinningagreind



Hvatning


Kvenstjórnandinn sýnir þér og verkefnum þínum áhuga. (312 responses)
31.4%
47.1%
13.1%
Mjög ósammála
Ósammála
Hvorki né
Sammála
Mjög sammála
Á ekki við

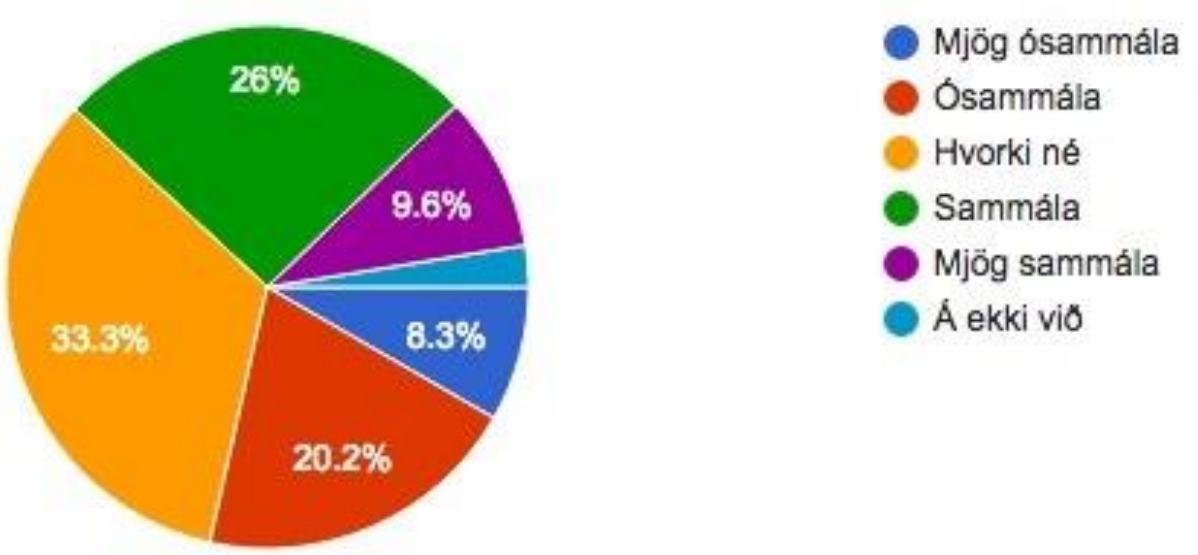
Hvatning


Kvenstjórnandinn hvetur þig áfram og vill að þér gangi vel. (312 responses)
33.3%
45.2%
13.1%
Mjög ósammála
Ósammála
Hvorki né
Sammála
Mjög sammála
Á ekki við

Sýn

Kvenstjórnandinn ögrar hefðbundnum aðferðum til að sinna verkefnum og vill prófa nýjar leiðir.

(312 responses)



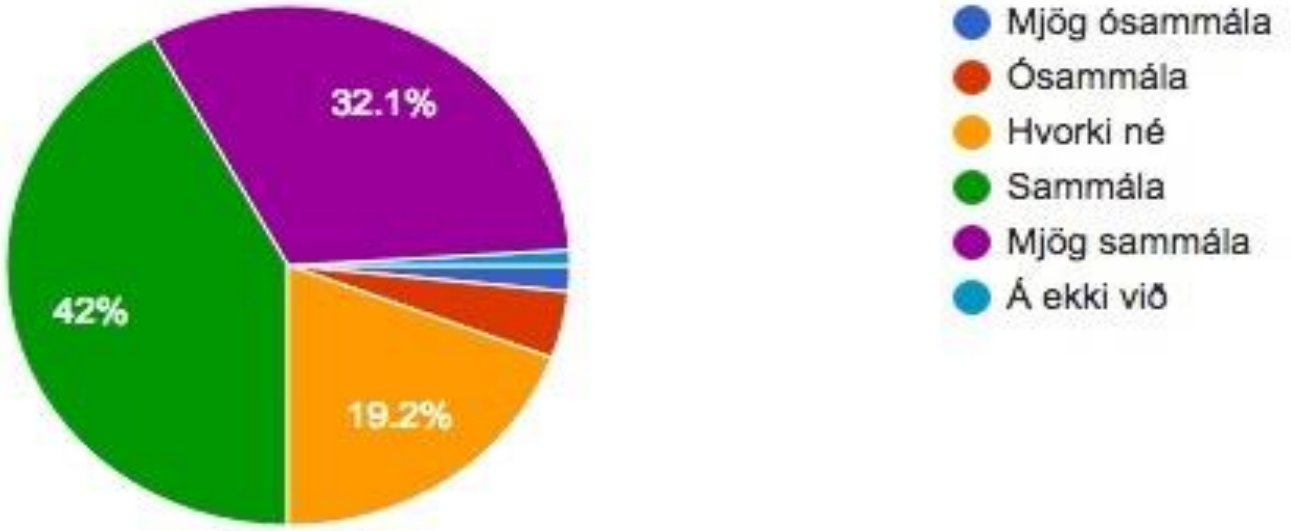
Sýn


Kvenstjórnandinn sýnir sannfæringu er hún deilir hugsjónum sínum, viðhorfum og gildum.
(312 responses)
21.4%
18.5%
33.2%
18.5%
Mjög ósammála
Ósammála
Hvorki né
Sammála
Mjög sammála
Hvorki né

Sýn

Kvenstjórnandinn talar jákvætt um framtíðina og það sem framundan er innan fyrirtækisins.

(312 responses)

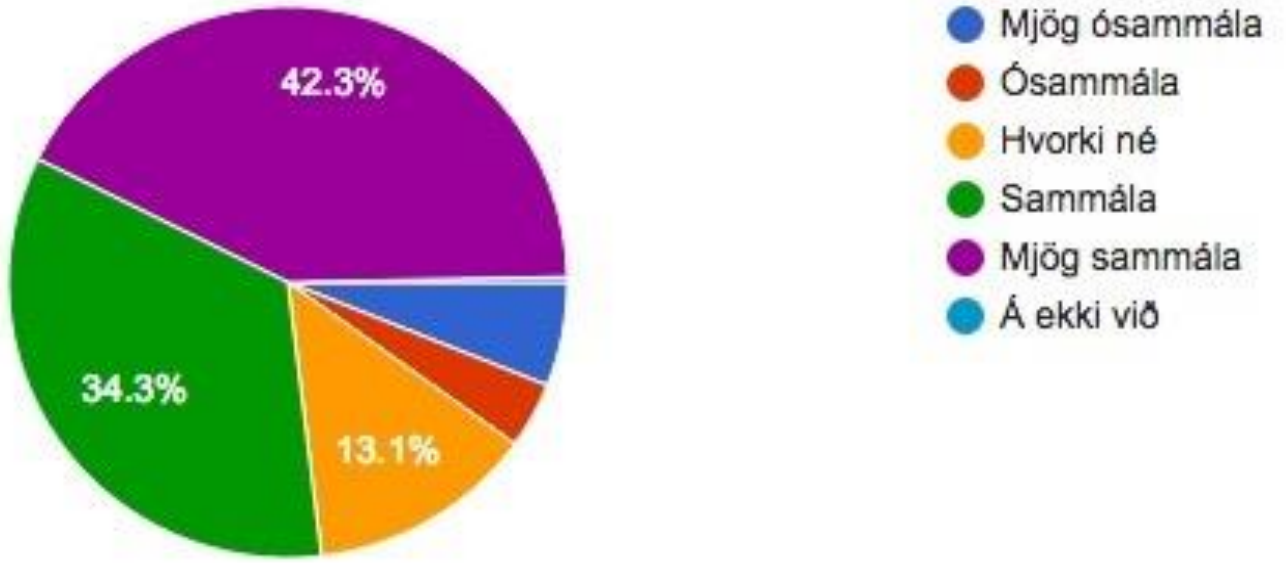


Liðsheild


Kvenstjórnandinn leggur metnað í að samskipti ykkar séu góð. (312 responses)
37.2%
39.1%
11.2%
Mjög ósammála
Ósammála
Hvorki né
Sammála
Mjög sammála
Á ekki við

Viðhorf almennt

Þú ert ánægður með að vinna (eða hafa unnið) fyrir þennan kvenstjórnanda.
(312 responses)



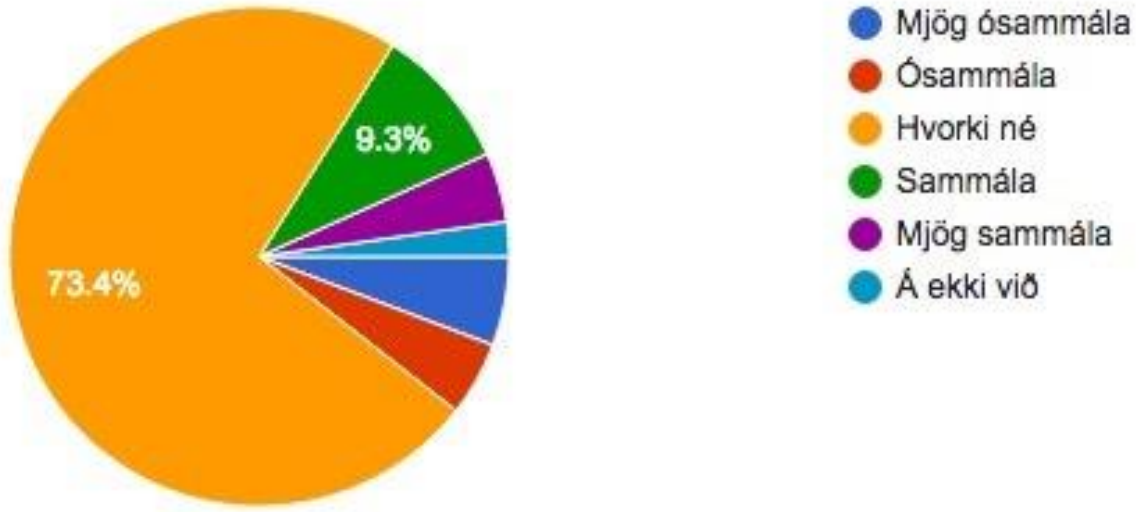
Viðhorf almennt



Auka spurningar

Þú myndir frekar vilja vinna fyrir kvenstjórnanda en karlstjórnanda ef þú hefðir val.

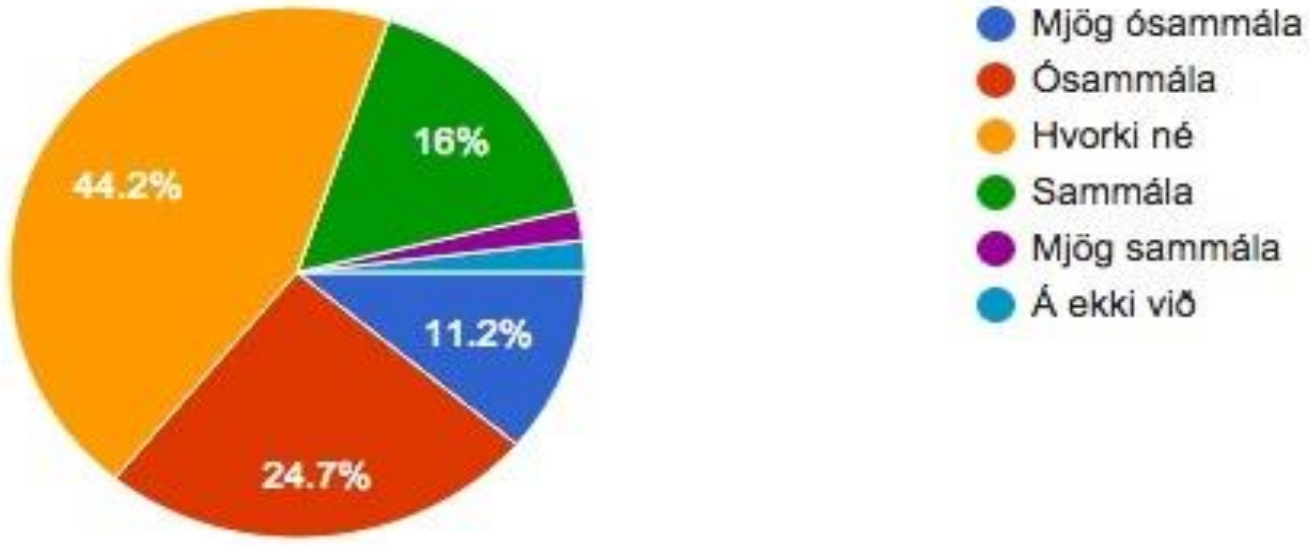
(312 responses)



Auka spurningar

Þú telur að aðrir karlmenn kjósi að vinna frekar fyrir karlstjórnanda en kvenstjórnanda.

(312 responses)



Niðurstöður

- Gefa jákvæða mynd af kvenstjórnendum
  - Góðar í að veita umboð til starfsmanna
  - Sterk tilfinningagreind
  - Hvetjandi
  - Skýr framtíðarsýn
  - Góðar í að byggja upp liðsheild



Í lokin

