

Verkefni: 349. stjórnarfundur Stjórnvísí haldinn á Teams 13.nóvember 2025.

1. Nýársfagnaður Stjórnvísí janúar 2026
2. Fjárhagsstaða Stjórnvísí
3. Stjórnunarverðlaun Stjórnvísí 2026
4. Íslenska ánægjuvogin 2025 afhent í janúar 2025
5. Fréttir af faghópum
6. Fundur með fagráði Stjórnvísí haldinn í október 2025
7. Skerpa á hlutverki og stefnu Stjórnvísí
8. Myndbönd af fundum á innri vef
9. Uppfærsla á hönnun, letur, litir og kynningargardínur (banner-ups) Stjórnvísí.
10. Ræða markaðsáttak þar sem faghóparnir verða í aðalhlutverki
11. Mælikvarðar ákveðnir á áhersluverkefni starfsársins.
12. Önnur mál.

Dags.fundar: 13.nóv. 2025	Tími: 11:00-12:00	Nr. fundar: 349
Fundarboðari: AKK	Fundarritari: GA	Staður: Teams

Viðstaddir: Anna Kristín Kristinsdóttir, Gunnhildur Arnardóttir, Ingibjörg Loftsdóttir, Matthías Ásgeirsson, Snorri Páll Sigurðsson, Tinna Jóhannsdóttir, Ingibjörg Loftsdóttir, Héðinn Jónsson

Anna Kristín Kristinsdóttir <anna.kristinsdottir@marel.com>; matthias.asgeirsson@bluelagoon.is; Gunnhildur Arnardóttir <gunnhildur@stjornvisi.is>; iloftsdottir@gmail.com; liljagu@gmail.com; audur@orkan.is; snorri.sigurdsson@alvotech.com; tinnaj@on.is; hedinnj@gmail.com; Viktor.f.hjorleifsson@vegagerdin.is

Fjarverandi: Lilja Gunnarsdóttir, Viktor Freyr Hjörleifsson,

Gestir:

Samantekt og niðurstaða fundar

1. **Nýársfagnaður í Marel** – Anna Kristín Kristinsdóttir formaður stjórnar Stjórnvísí og Engineering Manager Lead, JBT Marel opnar viðburðinn og býður alla velkomna. Þá mun Anna Kristín fara örstutt yfir þema starfsársins "Framsýn forysta" og hvernig það er útfært. Í lokin mun þjóðargarðsemin Saga Garðarsdóttir stíga á svið með vandað uppistand. Saga hefur á undanförunum árum fest sig í sessi sem ein af ástsælustu leikkonum og skemmtikröftum þjóðarinnar. Hún hefur komið víða fram – bæði á sviði, í sjónvarpi og kvikmyndum – og hefur hlotið lof fyrir bæði dramatísk og gamansöm hlutverk.
2. **Fjárhagsstaða Stjórnvísí.** Fjárhagsáætlun er aðgengileg stjórn og uppfærð reglulega. Öll félagsgjöld eru innheimt fyrir árið. Áætlun stenst nokkurn veginn. Tekjuhliðin mun alla vega standast áætlun og eru tekjur komnar í rétt rúmlega 40 milljónir.
3. **Stjórnunarverðlaun Stjórnvísí** – Dómnefnd Stjórnunarverðlaunanna kom með tillögu að breytingum varðandi nokkur atriði sem eru í vinnslu. 1. Byrja fyrr að tilnefna í nóv. 2. Auglýsa vel og auka

fjölmíðlaumfjöllum varðandi að tilnefningar séu í gangi 3. Nota myndbönd frá viðurkenningarathöfnum 4. Auglýsa hjá Mannauð að tilnefningar séu í gangi. Á að kynna fyrirfram hverjir eru tilnefndir? Á að gera það á hátíðinni sjálfri? Hverjum er boðið til hátíðarinnar - Í dag er tilnefnt í 3 flokkum. Stjórn stjórnvísar lagði til fjórðu verðlaunin í ár sem myndu tengjast „Framsýn forysta“ – þ.e. tilnefna „Framsýnan stjórnanda“

- Frumkvöðull/Brautryðjandi
- Millistjórnandi
- Yfirstjórnandi

Stjórnunarverðlaun Stjórnvísar 2026

Vinsamlega hafið í huga eftirfarandi viðmið þegar kemur að rökstuðningi :

Forysta

Stjórnandinn er óskoraður leiðtogi, stuðlar að frelsi til athafna og nýtur virðingar út fyrir eigin vinnustað.

Árangur

Í starfi sínu stuðlar stjórnandinn að framgangi stefnu fyrirtækisins og að lykilárangursþáttum sé náð, ásamt því að stuðla að öflugu kjarnastarfi og markvissri upplýsingagjöf.

Nýsköpun og þróun

Í starfi sínu stuðlar stjórnandinn að frumleika, nýjum hugmyndum, aðferðum og bættu vinnulagi.

Rekstrarumhverfi

Stjórnandi stuðlar að samkeppnisforskoti með skarpri famtiðarsýn og þekkingu á þörfum viðskiptavina.

Þema á haustráðstefnu Stjórnvísar

Stjórnandi hefur náð árangri í málaflokki sem árleg haustráðstefna Stjórnvísar fjallar um (2025: framsýn forysta)

4. **Íslenska ánægjuvogin** – auglýst líka miklu fyrr, kynnt með myndböndum og afhending verður kl.15:00 að degi til. Nýir stjórnarmenn væntanlegir.
5. **Fréttir af faghópum** – sjá mælaborð; fundum er að fjölga og einnig þeim sem skrá sig og mæta á fundi. NPS skor mælikvarði er hár og er einstaklega góð endurgjöf á starfið.
6. **Fundur með fagraði.** Helstu punktar fagraðs voru eftirtaldir: Sala-og þjónusta gefa sölu og þjónustu meira vægi. **(90 manns mættu á fyrsta fund faghópsins í Hörpu í síðustu viku).** Tengja við verslunarfagnám eða byggja undir nám í verslun og/eða þjónustu. (Búið að koma til skila til stjórnar faghópsins). Tengja meira við SVÞ. **(heyra í Auði Daníelsdóttur)** Upphefja verslun og þjónustu. Tækifæri gætu falist í að tengja við ráðstefnu og veita verðlaun - hefja þessa veðferð sem fyrst því þarna eru sóknartækifæri. Nota í markaðssetningu að **Stjórnvísar eflir verðandi stjórnendur og leiðtoga og er mikilvægur vettvangur fyrir tengslanet.** Segja meira frá TÖFRUNUM og nota meira að

kynna dagskrá Stjórnvísí, ráðast í meiri innri markaðssetningu hjá fyrirtækjunum sjálfum. Fyrir hvern er Stjórnvísí? Hvernig náum við betur til yngra fólks. Tik-Tok menningin. Nú eru miki kynslóðaskipti. Mikilvægt í dag að taka t.d. upp stutt myndbönd. Halda líka fund og útskýra hvað er góð þjónusta? Íslenska ánægjuvogin gæti verið sterkur þáttur þar, nýta verðlaunahafa til þess. Hver er lyfturæðan fyrir Stjórnvísí? Mikilvægt að hafa frekar færri en fleiri viðburði. Varðandi Stjórnunarverðlaunin þá er mikilvægt að kynna þau betur og vekja athygli á því að allir geta tilnefnt innan sem utan Stjórnvísí. Ekki vera alveg eins og Mannauði eða Ímark, passa upp á aðgreiningu. Hægt að gera meira fyrir þá sem eru tilnefndir – gera meira úr – kalla þá upp, fær þeim blómtaka mynd af þeim. Mikilvægt að huga allri þeirri fræðslu sem Stjórnvísí er að búa til, hvað er gert við þau verðmæti? Hvaða verðmæti eru í því að vera meðlimur? Á að vera lokað fyrir fræðslu eða opið – vera með teesera? Fólk fílar að vera meðlimur. Lyfta upp stjórnunarverðlaununum.

7. **Skerpa á hlutverki og stefnu Stjórnvísí** eins og hollt er að gera með reglubundnum hætti og tryggja að talandinn inngildi alla þá hópa samfélagsins sem félagið á erindi við. Félagið var stofnað **1986** og fagnar því **40 ára** afmæli á næsta ári. Í dag eru rúmlega 7000 félagar, 360 fyrirtæki og 20 faghópar. Stjórnvísí er eigandi Íslensku ánægjuvogarinnar, veitir viðurkenningar á Stjórnunarverðlaununum, Sjálfbærniásnum og Fyrirmyndarfyrirtæki. Við erum annars vegar fagfélag og hins vegar með öll þessi frábæruverðlaun. Hlutverkið er: „Við eflum gæði stjórnunar á Íslandi með því að skapa hvetjandi vettvang fyrir þekkingarmiðlun, framþróun, umræður og tengslamyndun. Gildin eru framsækni – fræðsla – fagmennska. Er hlutverkið rétt skilgreint, ættum við að hafa það víðara? Hvað með orðið „stjórnun“ ætti að leggja minni áherslu á það? Eigum við að finna ný orð fyrir sömu hlutina? „Hvað er það nýjasta í faginu“ – mikilvægt að fá álit félaganna á hver gildin eigi að vera, þeir völdu þau síðast. Sú vinna verður **unnin með XXX** Anna Kristín kynnti þristinn.

8. **Myndbönd – (Ingibjörg og Matthías)** - sjá neðangreint innlegg frá Ingibjörgu og Matthías

9. **Yfirfarin lög, jafnréttisstefna og siðareglur** í takti við ofangreint. [Lög félagsins](#) , [jafnréttisstefna](#) og [siðareglur](#).

10. **Uppfærsla á vefnum er í vinnslu með Rakel** hönnuði.

11. **Önnur mál**

Ný fyrirtæki eru að koma inn

12. **Staða verkefna** (áhversluverkefna og annarra verkefna).

1. **Áhersluverkefni starfsársins verða fjögur: (sjá mælikvarða neðar í fundargerð).**

Á fyrsta fundi í haust verða fundnir mælikvarðar á þessi fjögur áhersluverkeni.

•

2025-2026 – mælikvarðar (tillaga)

oo= rauntíma mælaborð á síðu Stjórnvísí www.stjornvisi.is

ooo= [mælt árlega í viðhorfskönnun til félagsmanna](#)

Eftirfarandi eru fyrstu tillögur/drög að mælikvörðum stjórnar 2025-2026

Mælikvarðar fyrir áhersluverkefni stjórnar 2025-2026

oo= rauntíma mælaborð á síðu Stjórnvísí www.stjornvisi.is

ooo= [mælt árlega í viðhorfskönnun til félagsmanna](#)

2026.

1. Faghópar Héðinn, Snorri

- Aukning á virkni faghópa oo
- Viðburðir séu sýnilegir og auglýstir tímanlega ooo
- Stjórn sé í reglulegu og góðu sambandi við stjórnir faghópanna ooo
- Verkferlar félagsins fyrir stjórnir faghópa, faghópafundi og ráðstefnuhald eru skráðir og unnið eftir þeim. Ooo

Send var út könnun í nóvember á alla formenn faghópa – þar komu fram áhugaverðar upplýsingar m.a. að útbúa póst til nýrra stjórnarmeðlima með helstu upplýsingum o.fl. Niðurstöður voru kynntar á stjórnarfundum og í framhaldi verður unnið að úrbótum varðandi hvað betur má fara og hvernig styðja má betur við stjórnir faghópa félagsins.

Almennt skipulag
1. Er stjórn faghópsins nægilega fjölmenn og fjölbreytt (frá ólíkum fyrirtækjum/stofnunum)?
2. Hefur stjórn faghópsins sett saman dagskrá fyrir starfsárið?
3. Eru fundir og viðburðir settir inn á dagatal Stjórnvísí með góðum fyrirvara?
4. Hefur formaður faghópsins áhuga á því að hitta aðra formenn faghópa og aðila úr stjórn Stjórnvísí til að fara yfir best practice og deila hugmyndum?

5. Eru kynningarvideo fyrir faghópinn „up to-date“?

6. Er Teams svæði aðgengilegt fyrir faghópinn?

Skipulag viðburða

7. Hefur stjórn faghópsins nægan stuðning við að finna og bóka fyrirlesara?

8. Er þörf á stuðningi við auglýsingu viðburða (t.d. á heimasíðu, Facebook, tölvupóstdreifingu)?

9. Er aðstaða fyrir fundi og viðburði nægileg, eða vantar hjálp við salaleigu og tengiliði?

10. Hefur stjórn nægilega þekkingu á verklagi við streymi viðburða? .

Hlutverk og samskipti

11. Er skýr verkaskipting innan stjórnar faghópsins (hver sér um hvað)?

12. Eru nýir stjórnarmeðlimir fengnir inn og þjálfaðir í að halda sína fyrstu viðburði?

13. Eru samskipti við skrifstofu Stjórnvísí nægilega skýr og regluleg?

14. Er þörf á meiri upplýsingum eða þjálfun um verklagsreglur Stjórnvísí?

Framtíð og þróun

15. Hefur hópurinn næga sýn á hvernig efla má tengslanetið og fjölbreytni í starfinu?

16. Er vilji til að auka samstarf við aðra faghópa?

17. Er eitthvað sem stjórn telur að Stjórnvísí geti bætt til að auðvelda starfið (t.d. tæki, miðlun, samskipti)?

2. Heimasíða Anna Kristín, Tinna

- Aukning á virkni faghópa oo
- Viðburðir séu sýnilegir og auglýstir tímanlega ooo
- Stjórn sé í reglulegu og góðu sambandi við stjórnir faghópanna ooo
- Verkferlar félagsins fyrir stjórnir faghópa, faghópafundi og ráðstefnuhald eru skráðir og unnið eftir þeim. ooo

3. Myndbönd Ingibjörg, Matthías

- a. Talning á fjölda félaga sem horfa á myndbönd á innri vef Stjórnvísí oo
- b. Fjöldi myndbanda sem er settur inn á vef oo
- c. Áhorf á Facebook (talning handvirk)
- d. Framsetning myndbanda

Ingibjörg og Matthías funduðu nýlega og komu með þetta innlegg á fundinn:

Talning á fjölda félaga sem horfa á myndbönd á innri vef Stjórnvísí

- e. Talning á áhorfi myndbanda á vefnum er nú þegar í mælaborði
- f. Hve lengi horfir fólk í raun og veru? Aðeins telja þá sem horfa x lengi.
 - i. Ef ekki of mikil vinna að mæla nánar þá mögulega mæla? Halda óbreytt eins og er.
 - ii. Birta erindin bútuð niður? Hver á að búta niður? Skoða síðar

Fjöldi myndbanda sem er settur inn á vef

- g. Missir það marks að hafa myndböndin á innri vef á meðan allt er sett á fb?
- h. Sía til að leita að myndböndum á innri vef sem gerir leit þægilega.
 - i. Mun koma leitarvél á síðuna sem mun virka.
- i. Vantar leiðbeiningar um hvernig á að setja myndböndin inn.
 - i. Ekki hægt í dag – einn sem getur verið með leyfi í dag, leyfin kosta.

Eiga myndböndin að vera áfram aðgengileg öllum á fb?

- j. Hafa „teaser“ á fb en svo vísað inn á innri vef stjórnsísi
- k. Áhorf á Facebook (talning handvirk)
 - i. Hve lengi horfir fólk í raun og veru? Aðeins telja þá sem horfa x lengi.
 - ii. Hægt að fá e-a tölfræði á fb. en töluvert véren.

Framsetning myndbanda

- l. Hafa faglegt – sum fyrirtæki með stúdíó fyrir kynningar – vill Stjórnsísi bjóða upp á faglegt umhverfi fyrir kynningar?
- m. Aðstaða sem hægt væri að komast í/leigja fyrir upptökur?
- n. **Kostnaður? Skoða kostnaðinn við að t.d. e-r mæti og taki allt upp og skili fullunninni afurð. Hvað með online viðburðina?**
- o. **Yrði þetta hindrun fyrir viðburðahaldi? Hver gerir vinnuna?**
- p. Margar upptökur í dag ansi „casual“.
- q. **Ef aðgengi verður bara fyrir félagsmenn eigum við þá að leggja meira í þetta?**
- r. **Ættum við kannski að fá aðila sem sér um Stjórnsísi podcast og sér þannig um viðburðina? Leigja stúdíó 2x í mánuði t.d.**

4. **Sóknarfæri Viktor Freyr, Auður, Lilja**

- i. Fjölgun fyrirtækja oo
 - 1. Fjölgun fyrirtækja með 200 eða fleiri starfsmenn oo
 - 2. Fjölgun fyrirtækja með 100-199 starfsmenn oo
 - ii. Fjölgun á heildarfjölda notenda (innri markaðssetning fyrirtækja) oo
 - iii. Fjölgun virkra félaga oo
 - iv. Fjölgun nýrra virkra félaga oo
 - v. Fjölgun viðburða oo
 - vi. Fjölgun félaga á fundum oo
 - vii. Aukning á nýskráningum í mánuðinum oo
 - viii. Aukning á félagafjölda í faghópum oo
 - ix. Aukning á virkum fyrirtækjum oo
 - x. Fjölgun nýrra háskólanema oo
 - xi. Fagmennska sé ávallt höfð að leiðarljósi í öllum störfum ooo
- xii. Stjórnin efli og viðhaldi trausti á félagið með fagmennsku að leiðarljósi og starfi skv. stefnu félagsins ooo

Fundargerð frá starfsdegi stjórnar

Staðsetning: Alvotech

3.júní 2025 kl. 11:00 – 13:45

og á Teams

13.júní 2025 kl.10:00-11:00 á Teams



Þátttakendur 3.júní 2025:

Anna Kristín Kristinsdóttir, Auður Daníelsdóttir, Gunnhildur Arnardóttir, Héðinn Jónsson, Ingibjörg Loftsdóttir, Lilja Gunnarsdóttir, Matthías Ásgeirsson, Snorri Páll Sigurðsson, Viktor Freyr Hjörleifsson, Tinna Jóhannsdóttir.

Þátttakendur 13.júní 2025:

Anna Kristín Kristinsdóttir, Auður Daníelsdóttir, Gunnhildur Arnardóttir, Héðinn Jónsson, Ingibjörg Loftsdóttir, Lilja Gunnarsdóttir, Snorri Páll Sigurðsson, Viktor Freyr Hjörleifsson, Tinna Jóhannsdóttir.

Anna Kristín Kristinsdóttir <anna.kristinsdottir@marel.com>; matthias.asgeirsson@bluelagoon.is; Gunnhildur Arnardóttir <gunnhildur@stjornvisi.is>; iloftsdottir@gmail.com; liljagu@gmail.com; audur@orkan.is; snorri.sigurdsson@alvotech.com; tinnaj@on.is; hedinnj@gmail.com; Viktor.f.hjorleifsson@vegagerdin.is

2. **Yfirferð á framtíðarsýn, stefnu, gildum, lögum og siðareglum.** Anna Kristín fór yfir framtíðarsýn, stefnu, gildi, meginmarkmið lög og siðareglur.
 - Mikilvægt er að skerpa með reglubundnum hætti á hlutverki og stefnu Stjórnvísi til að tryggja að talandinn inngildi alla þá hópa samfélagsins sem félagið á erindi við; sú vinna fari fram á fyrsta fundi stjórnar í haust.
 - Búið er að yfirfara lög félagsins og siðareglur í takti við ofangreint. Lög félagsins voru síðast uppfærð á aðalfundi 7.maí 2025 og eru aðgengileg á vefsíðu félagsins ásamt siðareglum sem eru yfirfarnar árlega.
3. **Uppfæra hönnun,** letur, liti og kynningargardínur (banner-ups) Stjórnvísi; Verkefnið er í vinnslu hjá Rákel Guðnadóttur hönnuði • Fara verður í kjölfarið í endurnýjað markaðsáttak þar sem faghóparnir verða í aðalhlutverki. Í framhaldi kynntu stjórnarmenn sig með því að segja örstutt frá sér. Einnig urðu umræður um hvar stjórn vill eiga samskipti og var ákveðið að halda áfram að eiga samræður í tölvupóstum og á Teams.
4. **Áætlun og lykilmælikvarðar.** Áætlun félagsins stenst og eru tekjur á áætlun. Áætlun félagsins er uppfærð reglulega allt árið og er aðgengileg stjórnarfólki í Sharepoint. Stjórn var hvött af framkvæmdastjóra félagsins til að fara inn á Sharepoint reglulega.
5. **Farið var yfir aðgang stjórnar að Sharepoint,** Teams, Facebook og skráning stjórnar í faghópinn „stjórn Stjórnvísi“.
6. **Þema ársins 2025-2026 ákveðið og útfærsla.** Nýkjörin stjórn kom með fjölda hugmynda að þema ársins. Niðurstaðan var sú að stjórn sammæltist um að þema ársins yrði „Framsýn forysta“. Farið verður betur yfir útfærsluna í haust.
7. Varaformaður Stjórnvísi og ritari verða kosin á fyrsta stjórnarfundi í haust.
8. Fundartími og staðsetningu stjórnarfunda. Niðurstaðan var sú að **stjórnarfundir verða haldnir fyrsta fimmtudag í mánuði kl.11:00-12:00.** Stjórn mun skiptast á að bjóða heim, ef eitthvað kemur upp á er alltaf hægt að halda fundi í Innovation House og á

Teams. Ef áhugi er að bjóða í mat eða skoðunarferð um vinnustað gestgjafa er það gert um leið og fundi lýkur kl.12:00.

- Ágúst Marel
- September Grand Hótel (í beinu framhaldi af haustráðstefnu)
- Október ON
- Nóvember Teams
- Desember Kvöldfundur – staðsetning ákveðin síðar
- Janúar Teams
- Febrúar Vegagerðin
- Mars Teams
- Apríl Orkan
- Maí Teams

9. Kynning á reglubundnum verkefnum stjórnar

Tímasetning var ákveðin á helstu viðburðum Stjórnvísi og þeir settir inn á dagatal félagsins.

Ágúst 2025: Fyrirmyndarfyrirtæki ársins viðurkenningarathöfn (Nauthóll 22.ágúst hádegisverður – lokaður viðburður)

Ábyrgðaraðilar: Gunnhildur, Jón Gunnar Borgþórsson, Viðskiptaráð Íslands, Kauphöllin og SA.

Ágúst fimmtudagurinn 29.ágúst 2025: Kick off fundur

Hvar: Lava Show

Ábyrgðaraðili: Gunnhildur, stjórn Stjórnvísi.

September 2025

Þann 2. september verður haustdagskrá Stjórnvísi send út á alla aðila

Ábyrgðaraðili: Gunnhildur

September 2025

Haustráðstefna Stjórnvísi – 25. september 2025 staðfest kl.09:00-11:00. Grand Hótel

Háteig **Framsýn forysta**

Ábyrgðaraðilar: Gunnhildur, stjórn

Búið að staðfesta streymi og sal.

Fundarstjóri verður: Egill Heiðar Anton Pálsson Borgarleikhússtjóri . Búið er að staðfesta Willum Þór Þórsson forseta ÍSÍ með erindi og hafa samband við fleiri aðila.

Október 2025

Fundur með fagráði verður 7.október á VOX.

Ábyrgðaraðilar: Gunnhildur og Anna Kristín

Janúar 2026

11. janúar. Nýársfagnaður –

Ábyrgðaraðili: Gunnhildur og Anna Kristín.

Hvar: Marel

Janúar 2026

Íslenska ánægjuvogin 2025 afhent 22 janúar 2026 kl.15:00 – 18:00

Ábyrgðaraðili: Gunnhildur og Prósent.

Hvar: Grand Hótel, Háteigi.

Búið að staðfesta streymi og sal.

Febrúar mánudagur 9.febrúar 2026

Stjórnunarverðlaun Stjórnvísi 2025 Grand Hótel kl.16:00

Ábyrgðaraðili: Gunnhildur, Anna Kristín

Tímabil: Haldin 9.febrúar 2026

Búið að staðfesta streymi og sal.

Þema: Framsýn forysta

Apríl/maí 2026

Aðalfundur faghópa

Ábyrgðaraðili: Gunnhildur

Maí 2026

Aðalfundur Stjórnvísi verður haldinn 6.maí

Ábyrgðaraðili: Gunnhildur

Maí 2026

Stjórnarskiptafundur: haldinn 6.maí

Ábyrgðaraðili: Gunnhildur

Ágúst 2026

Fyrirmyndarfyrirtæki 2026.

Ábyrgðaraðilar: Gunnhildur, Jón Gunnar

10. Áhersluverkefni starfsársins verða fjögur: (sjá mælikvarða neðar í fundargerð).

Anna kynnti áhersluverkefni síðustu ára. Í framhaldi ákvað nýkjörin stjórn Stjórnvísí áhersluverkefni komandi starfsárs. **Á fyrsta fundi í haust verða fundnir mælikvarðar á þessi fjögur áhersluverkefni og undirverkefni hvers og eins.**

2025-2026 (fjögur áhersluverkefni – í hverju felast þau)

- Faghópar
- Heimasíða
- Myndbönd
- Sóknarfæri

2025-2026 – mælikvarðar (tillaga)

oo= rauntíma mælaborð á síðu Stjórnvísí www.stjornvisi.is

ooo= [mælt árlega í viðhorfskönnun til félagsmanna](#)

2025-2026

xiii.

Fyrri áhersluverkefni:

2016-2017

- Fagna 30 ára afmæli.
- Innviðir félagsins og heimasíða og stjórnun
- Markaðsmál og sýnileiki
- Tengslamyndun, viðburðir og samstarf

2017-2018

- Varðveita sögu félagsins
- Markaðsmál og vefur
- Stuðningur við stjórnir faghópa
- Mælingar og starfsemi félagsins

2018-2019

- Markaðsmál
- Stuðningur við stjórnir faghópa
- Heimasíða
- Mælaborð

2019-2020

- Stefnumótun 2020-2025
- Sölu of markaðsmál
- Stuðningur við stjórnir faghópa

2020-2021

- Markaðsmál og sýnileiki
- Stuðningur við stjórnir faghópa
- Samstarf við aðra um jafningjafræðslu

2021-2022

- Markaðsmál og sýnileiki
- Stuðningur við stjórnir faghópa
- Útrás

2022-2023

- Ásýnd og vöxtur
- Stuðningur við stjórnir faghópa
- Útrás

2023-2024

- Ásýnd og vöxtur: Stefán – Baldur – Laufey – Anna Kristín
- Stuðningur við stjórnir faghópa: Snorri Páll – Lilja - Ingibjörg
- Útrás/tengsl: Laufey – Anna Kristín - Auður

- Stöðugar umbætur: Baldur – Anna Kristín – Lilja - Haraldur

2024-2025

- Uppfæra sniðmát og leiðbeiningar fyrir stjórnir faghópa (Anna K. Ingibjörg, Auður)
- Innleiðing á LearnCove hjá faghópum (Snorri Páll, Lilja, Matthías)
- Ásýnd, efling og vöxtur (Stefán, Haraldur, Laufey)

2025-2026

- Faghópar
- Heimasíða
- Myndbönd
- Sóknarfæri

Stjórnarfundir Stjórnvísi eru haldnir fyrsta fimmtudag hvers mánaðar kl.11:00-12:00. Í stjórn félagsins eru 9 aðilar og eru fundir til skiptis á Teams og á vinnustöðum stjórnarfólks. Þema starfsársins er „**FRAMSÝN FORYSTA**“. Á fyrsta vinnufundi stjórnar sem haldinn var í júní 2025 gerði stjórn með sér samskiptasáttmála þar sem m.a. var rætt um að:

1. Mæta undirbúin á stjórnarfundi 2. Mæta tímalega 3. Taka ábyrgð á verkefnum 4. Hafa uppbyggilega gagnrýni 5. Samskipti séu opin og eðlileg 6. Vera á staðnum 7. Allt stjórnarfolk sé virkt í starfi stjórnar 8. Stjórn ákveði sameiginlega hvar og hvernig samskipti eiga sér stað; tölvupóstur sé hinn formlegi vettvangur utan funda, en að fundir og spjall eigi sér stað á Microsoft Teams.

Stjórn er komin með drög að áhersluverkefnum starfsársins 2025-2026 sem eru fjögur. Þau verða útfærð nánar og sett á þau mælikvarða til að fylgjast með framvindu:

1. Faghópar
 - Undirverkefni
 - Ábyrgðaraðilar
2. Heimasíða
 - Undirverkefni
 - Ábyrgðaraðilar
3. Myndbönd
 - Undirverkefni
 - Ábyrgðaraðilar
4. Sóknarfæri
 - Undirverkefni
 - Ábyrgðaraðilar

Unnið verður í þessum áhersluverkefnum og fundað um þau sérstaklega milli fastra stjórnarfunda. Öll áhersluverkefni vísa til meginmarkmiða Stjórnvísi, eiga sér undirverkefni og mælikvarða. (sjá neðar í texta). Formaður og/eða

framkvæmdastjóri félagsins stýrir stjórnarfundum þar sem áhersluverkefni stjórnar eru rædd ásamt öðrum verkefnum. Stjórn hefur aðgengi að sameiginlegu svæði í skýinu. Fundargerðir stjórnar eru öllum opnar [hér](#).

**Á aðalfundi haldinn 7. maí 2025 voru kosin í stjórn félagsins:
Stjórn Stjórnvísí 2025-2026.**

[Anna Kristín Kristinsdóttir](#), Engineering Manager Lead, JBT Marel, formaður (2025-2026)

[Auður Daníelsdóttir](#), forstjóri Orkunnar kosin í stjórn (2022-2026)

[Héðinn Jónsson](#), Chief Product Officer hjá Helix health. (2025-2027)

[Ingibjörg Loftsdóttir](#), sérfræðingur í lýðheilsu og stjórnun, formaður faghóps um Heilsueflandi vinnuumhverfi (2023-2026)

[Lilja Gunnarsdóttir](#), sjálfstætt starfandi markþjálfari og teymisþjálfari kosin í stjórn (2022-2026)

[Matthías Ásgeirsson](#), Bláa Lónið, stofnandi faghóps um aðstöðustjórnun kosinn í stjórn (2024-2026)

[Snorri Páll Sigurðsson](#), deildarstjóri innkaupastýringar Alvotech, formaður faghóps um innkaupstýringu (2023-2026)

[Tinna Jóhannsdóttir](#), forstöðumaður markaðsmála og sjálfbærni ON (2025-2027)

[Viktor Freyr Hjörleifsson](#), mannauðssérfræðingur hjá Vegagerðinni. (2025-2027)

Kosin voru í fagrað félagsins.

Guðrún Aðalsteinsdóttir, framkvæmdastjóri Krónunnar (2025-2027)

Haraldur Agnar Bjarnason, forstjóri Auðkennis (2025-2027)

Margrét Tryggvadóttir, skemmtanastjóri NOVA (2024-2026)

Sigríður Harðardóttir, mannauðsstjóri Norðuráls (2024-2026)

Sigurður Brynjar Pálsson, forstjóri BYKO (2024-2026)

Kosnir voru tveir skoðunarmenn til 2ja ára á síðasta aðalfundi:

Sigríður Soffía Sigurðardóttir, endurskoðunarsviði KPMG (2024-2026)

Hjördís Ýr Ólafsdóttir, endurskoðunarsviði KPMG (2024-2026)

Eftirfarandi eru fyrstu tillögur/drög að mælikvörðum stjórnar 2025-2026

Mælikvarðar fyrir áhersluverkefni stjórnar 2025-2026

oo= rauntíma mælaborð á síðu Stjórnvísí www.stjornvisi.is

ooo= [mælt árlega í viðhorfsskönnun til félagsmanna](#)

2027.

5. Faghópar

- Aukning á virkni faghópa oo
- Viðburðir séu sýnilegir og auglýstir tímanlega ooo
- Stjórn sé í reglulegu og góðu sambandi við stjórnir faghópanna ooo
- Verkferlar félagsins fyrir stjórnir faghópa, faghópafundi og ráðstefnuhald eru skráðir og unnið eftir þeim. ooo

6. Heimasíða

- Aukning á virkni faghópa oo
- Viðburðir séu sýnilegir og auglýstir tímanlega ooo
- Stjórn sé í reglulegu og góðu sambandi við stjórnir faghópanna ooo
- Verkferlar félagsins fyrir stjórnir faghópa, faghópafundi og ráðstefnuhald eru skráðir og unnið eftir þeim. ooo

7. Myndbönd

- a. Talning á fjölda félaga sem horfa á myndbönd á innri vef Stjórnvísí (verði sett inn í mælaborð)
- b. Fjöldi myndbanda sem er settur inn á (verði sett inn í mælaborð)
- c. Áhorf á Facebook

8. Sóknarfæri

- i. Fjölgun fyrirtækja oo
 - 1. Fjölgun fyrirtækja með 200 eða fleiri starfsmenn oo
 - 2. Fjölgun fyrirtækja með 100-199 starfsmenn oo
 - ii. Fjölgun á heildarfjölda notenda (innri markaðssetning fyrirtækja) oo
 - iii. Fjölgun virkra félaga oo
 - iv. Fjölgun nýrra virkra félaga oo
 - v. Fjölgun viðburða oo
 - vi. Fjölgun félaga á fundum oo
 - vii. Aukning á nýskráningum í mánuðinum oo
 - viii.** Aukning á félagafjölda í faghópum oo
 - ix. Aukning á virkum fyrirtækjum oo
 - x. Fjölgun nýrra háskólanema oo
 - xi. Fagmennska sé ávallt höfð að leiðarljósi í öllum störfum ooo
- xii.** Stjórnin efli og viðhaldi trausti á félagið með fagmennsku að leiðarljósi og starfi skv. stefnu félagsins ooo