

STJÓRNVÍSI

FRAMSÆKNI • FORYSTA • FRÆÐSLA

Mat á árangri meginmarkmiða Stjórnvísí 2023

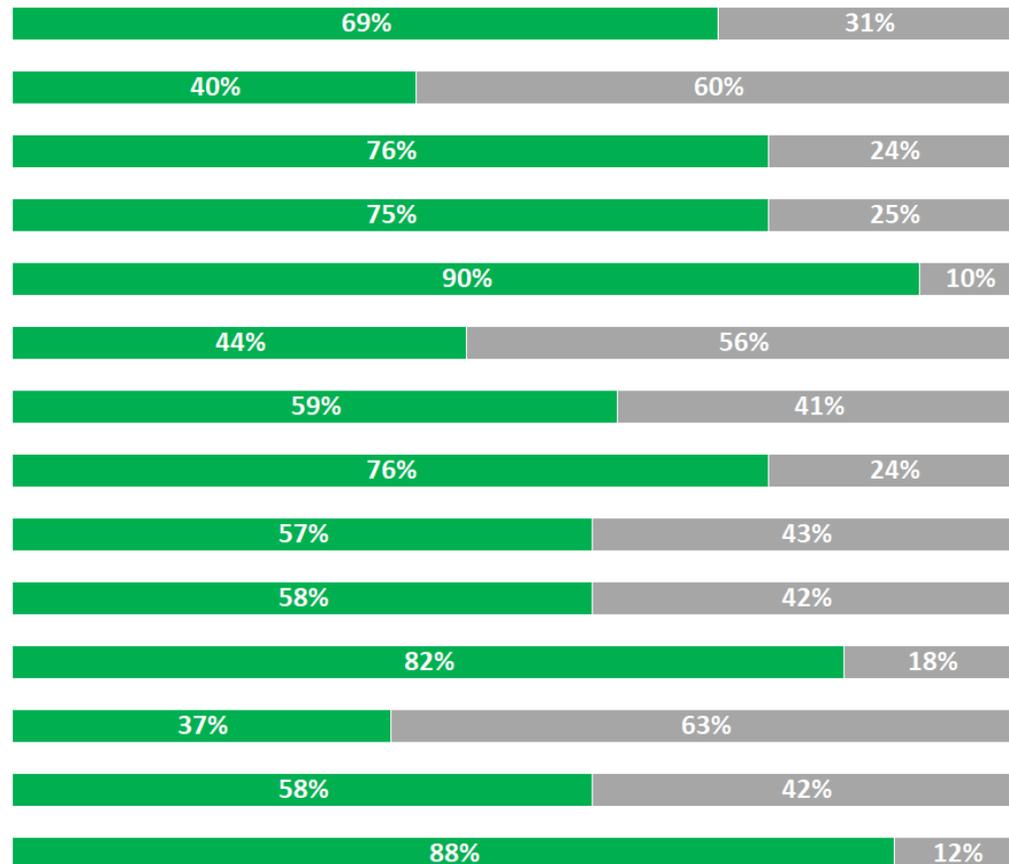


Mat á árangri

- 1.Ég upplifi mig auðugri af þekkingu um stjórnun og leiðtogafærni
- 2.Ég öðlast aukið tengslanet af þátttöku í félaginu
- 3.Stjórnvísí þróast í takt við síbreytilegar áherslur og kröfur félagsmanna og atvinnulífsins
- 4.Fagmennska er ávallt höfð að leiðarljósi í öllum störfum félagsins
- 5.Viðburðir eru sýnilegir og auglýstir tímanlega
- 6.Ábendingar eiga sér skýran farveg
- 7.Stöðugt er unnið að umbótum
- 8.Framsæknir og hæfir einstaklingar starfa af heilindum fyrir Stjórnvísí
- 9.Framkvæmdastjóri félagsins hefur leiðtogahæfileika, er sýnlegur og virkur
- 10.Stjórnin eflir og viðheldur trausti á félagið með fagmennsku að leiðarljósi og starfar skv. stefnu félagsins
- 11.Stjórnvísí er aðlaðandi og sýnilegur vettvangur umfjöllunar um faglega stjórnun, miðlun þekkingar og reynslu
- 12.Stjórn félagsins er í reglulegu og góðu sambandi við stjórnir faghópanna
(á einungis við þá sem eru í stjórn faghópa)
- 13.Verkferlar félagsins fyrir stjórnir faghópa, faghópafundi og ráðstefnuhald eru skráðir og unnið eftir þeim
(á einungis við þá sem eru í stjórn faghópa)
- 14.Ég myndi mæla með Stjórnvísí við féлага í mínu fagi

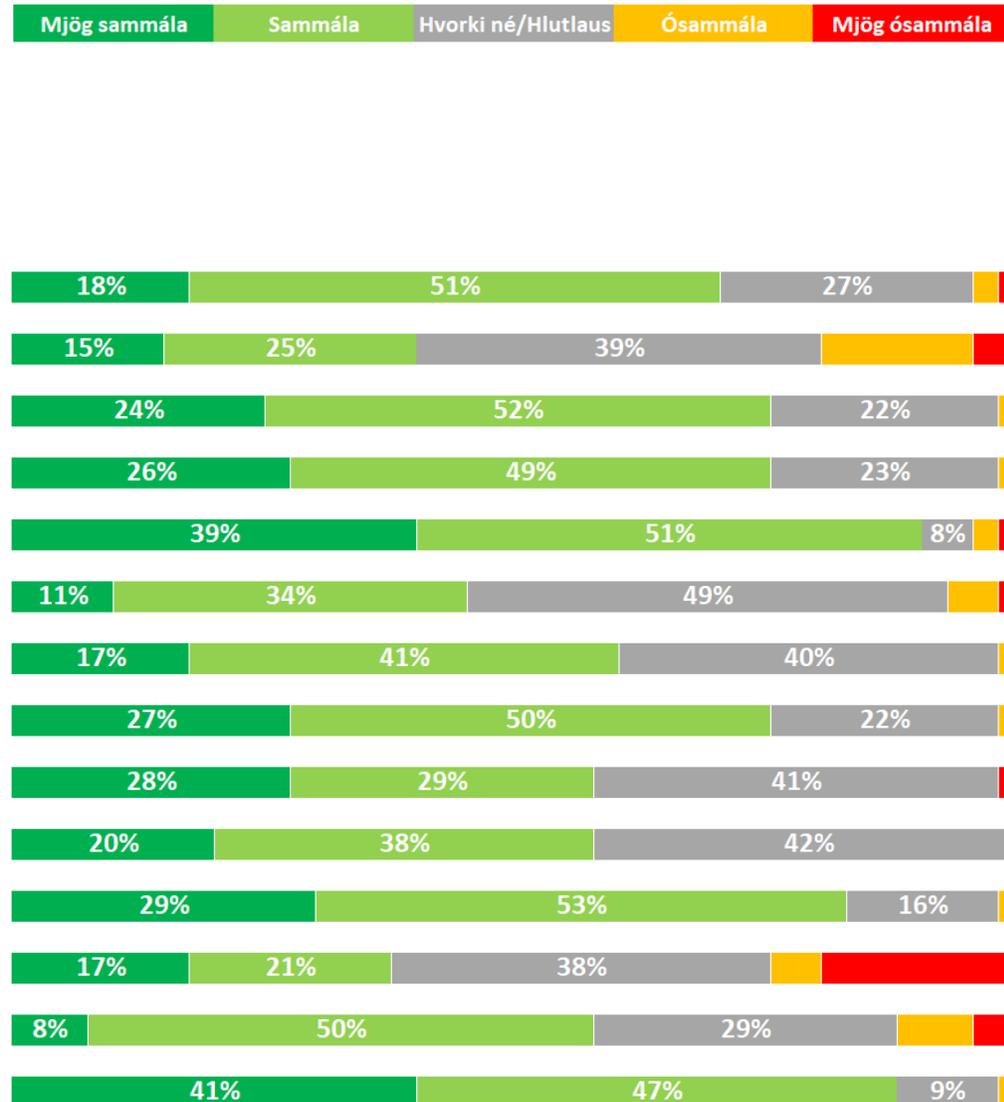
Mjög sammála og sammála

Hvorki né/hlutlaus, Ósammála, MJög ósammála



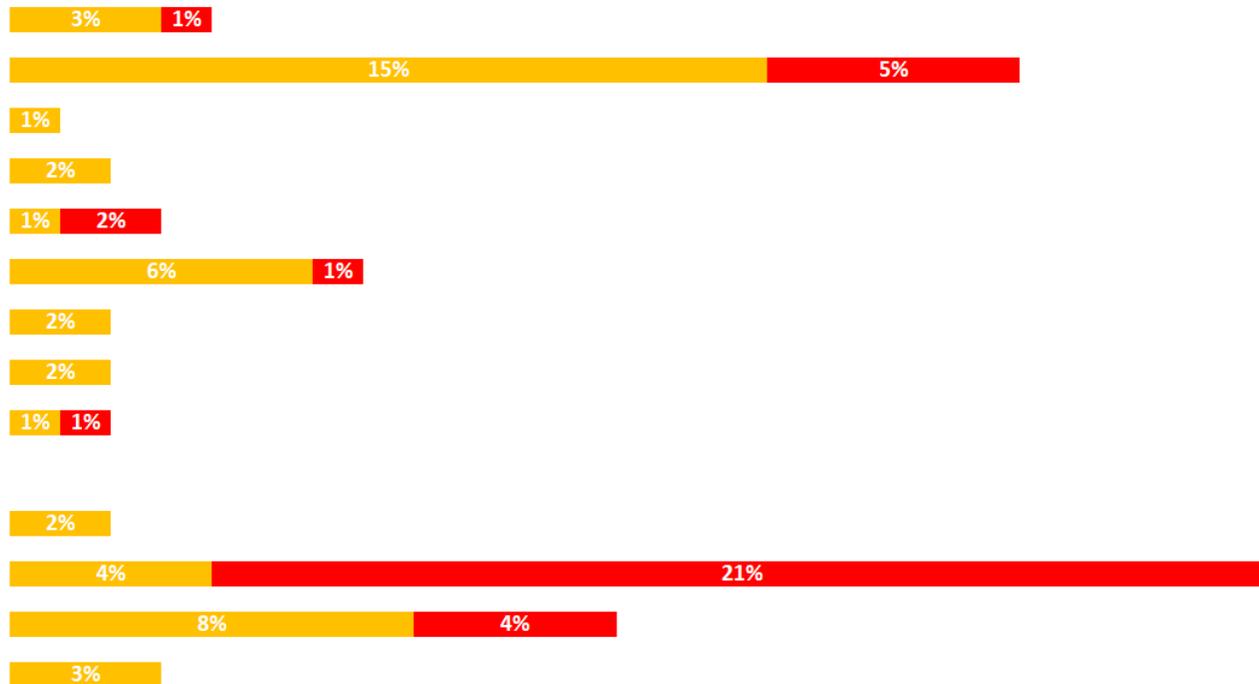
Mat á árangri

- 1.Ég upplifi mig auðugri af þekkingu um stjórnun og leiðtogafærni
- 2.Ég öðlast aukið tengslanet af þátttöku í félaginu
- 3.Stjórnvísí þróast í takt við síbreytilegar áherslur og kröfur félagsmanna og atvinnulífsins
- 4.Fagmennska er ávallt höfð að leiðarljósi í öllum störfum félagsins
- 5.Viðburðir eru sýnilegir og auglýstir tímanlega
- 6.Ábendingar eiga sér skýran farveg
- 7.Stöðugt er unnið að umbótum
- 8.Framsækni og hæfir einstaklingar starfa af heilindum fyrir Stjórnvísí
- 9.Framkvæmdastjóri félagsins hefur leiðtogahæfileika, er sýnlegur og virkur
- 10.Stjórnin eflir og viðheldur trausti á félagið með fagmennsku að leiðarljósi og starfar skv. stefnu félagsins
- 11.Stjórnvísí er aðlaðandi og sýnilegur vettvangur umfjöllunar um faglega stjórnun, miðlun þekkingar og reynslu
- 12.Stjórn félagsins er í reglulegu og góðu sambandi við stjórnir faghópanna
(á einungis við þá sem eru í stjórn faghópa)
- 13.Verkferlar félagsins fyrir stjórnir faghópa, faghópafundi og ráðstefnuhald eru skráðir og unnið eftir þeim
(á einungis við þá sem eru í stjórn faghópa)
- 14.Ég myndi mæla með Stjórnvísí við féлага í mínu fagi



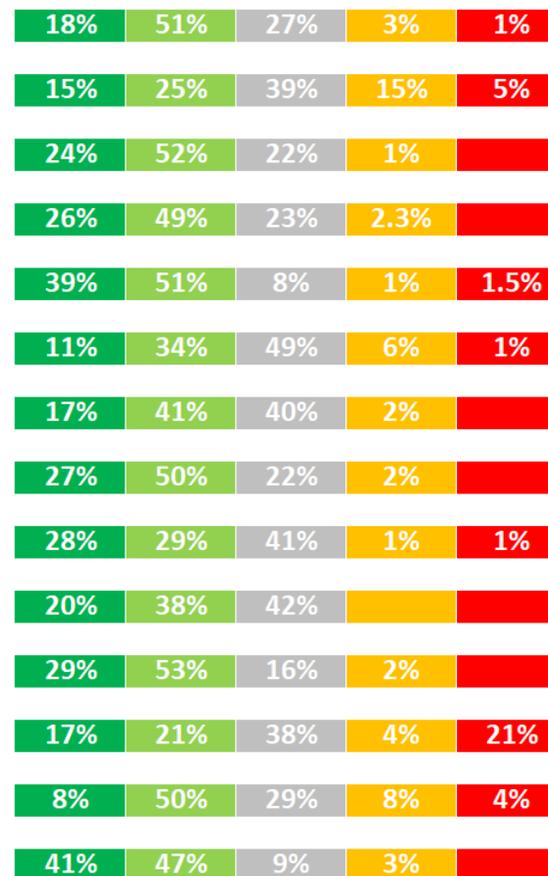
Mat á árangri

- 1.Ég upplifi mig auðugri af þekkingu um stjórnun og leiðtogafærni
- 2.Ég öðlast aukið tengslanet af þátttöku í félaginu
- 3.Stjórnvísi þróast í takt við síbreytilegar áherslur og kröfur félagsmanna og atvinnulífsins
- 4.Fagmennska er ávallt höfð að leiðarljósi í öllum störfum félagsins
- 5.Viðburðir eru sýnilegir og auglýstir tímanlega
- 6.Ábendingar eiga sér skýran farveg
- 7.Stöðugt er unnið að umbótum
- 8.Framsæknir og hæfir einstaklingar starfa af heilindum fyrir Stjórnvísi
- 9.Framkvæmdastjóri félagsins hefur leiðtogahæfileika, er sýnlegur og virkur
- 10.Stjórnin eflir og viðheldur trausti á félagið með fagmennsku að leiðarljósi og starfar skv. stefnu félagsins
- 11.Stjórnvísi er aðlaðandi og sýnilegur vettvangur umfjöllunar um faglega stjórnun, miðlun þekkingar og reynslu
- 12.Stjórn félagsins er í reglulegu og góðu sambandi við stjórnir faghópanna
(á einungis við þá sem eru í stjórn faghópa)
- 13.Verkferlar félagsins fyrir stjórnir faghópa, faghópa fundi og ráðstefnuhald eru skráðir og unnið eftir þeim
(á einungis við þá sem eru í stjórn faghópa)
- 14.Ég myndi mæla með Stjórnvísi við félagi í mínu fagi



Mat á árangri

- 1.Ég upplifi mig auðugri af þekkingu um stjórnun og leiðtogafærni
- 2.Ég öðlast aukið tengslanet af þátttöku í félaginu
- 3.Stjórnvísir próast í takt við síbreytilegar áherslur og kröfur félagsmanna og atvinnulífsins
- 4.Fagmennska er ávallt höfð að leiðarljósi í öllum störfum félagsins
- 5.Viðburðir eru sýnilegir og auglýstir tímanlega
- 6.Ábendingar eiga sér skýran farveg
- 7.Stöðugt er unnið að umbótum
- 8.Framsæknir og hæfir einstaklingar starfa af heilindum fyrir Stjórnvísir
- 9.Framkvæmdastjóri félagsins hefur leiðtogahæfileika, er sýnlegur og virkur
- 10.Stjórnin eflir og viðheldur trausti á félagið með fagmennsku að leiðarljósi og starfar skv. stefnu félagsins
- 11.Stjórnvísir er aðlaðandi og sýnilegur vettvangur umfjöllunar um faglega stjórnun, miðlun þekkingar og reynslu
- 12.Stjórn félagsins er í reglulegu og góðu sambandi við stjórnir faghópanna
(á einungis við þá sem eru í stjórn faghópa)
- 13.Verkferlar félagsins fyrir stjórnir faghópa, faghópafundi og ráðstefnuhald eru skráðir og unnið eftir þeim
(á einungis við þá sem eru í stjórn faghópa)
- 14.Ég myndi mæla með Stjórnvísir við féлага í mínu fagi



Mat á árangri

15.Hrós, hugmyndir og ábendingar

Gunnhildur er frábær í sínu starfi. Félagið væri annað án hennar þar sem hún heldur svo vel utan um meðlimi faghópanna, allavega formenn. Það er kominn tími á að færa stjórnvísí á næsta skref með því að innleið learning management system til að halda utan um alla viðburði, gera þá aðgengilegri öllum og jafnfram varðveita þekkingu/lærdóm/tíðaranda íslensks viðskiptalífs.

Yfir höfuð er ég mjög ánægð með þá viðburði sem ég hef tekið þátt í. Það mætti þó bæta úr merkingum við viðburði, t.d. með því að setja upp plaggöt (stand-borða) við innganga og þess háttar. Leiðinlegt að "týnast" á göngum, leitandi að rétta innganginum. Það myndi að minnsta kosti draga úr stressi og kvíða hjá mér :)

Þarf að lagfæra að upptökur séu ekki endalaust til og að Facebook sé ekki staðurinn sem upptökurnar eru aðgengilegar. Þarf betra umsjónarkerfi til að sjá um þessar upptökur, kerfi sem er í fullri umsjón Stjórnvísís.

Mætti vera meira um að nýta tæknina þannig að fundir séu teknir upp og aðgengilegir á vef tímabundið eftir hvern fund, það er stundum svekkjandi að komast ekki á fund og geta ekki nálgast efnið.

Ef möguleiki er væri gaman og gott að vinna með meiri "face to face" sem er ekki á dagvinnutíma eða í HR Reykjavík. Ótrúlegt en satt þá búa félagar annarstaðar en á höfuðborgarsvæðinu.

Fjöldi félagsmanna búa og starfa utan höfuðborgarsvæðis - það eru mikil vonbrigði að sjá sífellt fleiri viðburði Stjórnvísís bundna við staðsetningu án möguleika á fjarfundi.

Frábært að sjá að verið sé að mæla hvernig gengur að ná markmiðum félagsins, algerlega til til fyrirmyndar. Stutt og hnitmiðuð könnun sem auðvelt er að svara.

Gunnhildur er mjög fljót að svara póstum og leysir allan vanda á stundinni. Stjórnvísí er frábær vettvangur og starfið þar hefur gefið mér mjög mikið.

Ég þekki lítið til stórnar og stjórnarfars innan Stjórnvísí - fannst vanta valmöguleikann "ég veit ekki", notaði ansi mikið "Hvorki né / Hlutlaus"

Stjórnvísí hefur vaxið og dafnað með breyttum áherslum í ytra umhverfinu. Haldið áfram því góða starfi sem þið hafið verið að vinna.

Mat á árangri

15.Hrós, hugmyndir og ábendingar

Hvet til að allir viðburðir séu aðgengilegir eftir á - leiðinlegt að missa af áhugaverðu efni og geta ekki skoðað aftur.

Kærar þakkir fyrir frábæra fyrirlestra sem koma sér vel fyrir mig persónulega og vinnustaðinn minn. <3

Ég er stoltur Stjórnvísifélagi - alltaf að læra eitthvað nýtt og nýti mér upptökurnar mikið.

Er því miður ekki nægilega virk en fylgist alltaf með auglýsingum um námskeið / fræðslu

Vel gert og gott starf og mikil fagmennska finnst mér einkenna Stjórnvísi

Læri alltaf eitthvað nýtt á öllum fundum sem ég fer á - takk fyrir mig

Mjög ánægð með framkvæmdastjórann okkar, hún er ómetanleg

Takk fyrir frábært starf - stjórn og framkvæmdastjóri

Flottir fyrirlestrar og stöðugar nýjungar sem er frábært

Nýr meðlimur, svo ég hef ekki mikið feedback.

Takk fyrir ykkar góða framlag í þágu þekkingar.

Frábært félag, Áfram Stjórnvísi!

Flott starf hjá flottu félagi.

Mat á árangri

15.Hrós, hugmyndir og ábendingar

Frábært og faglegt starf

Frábær vettvangur.

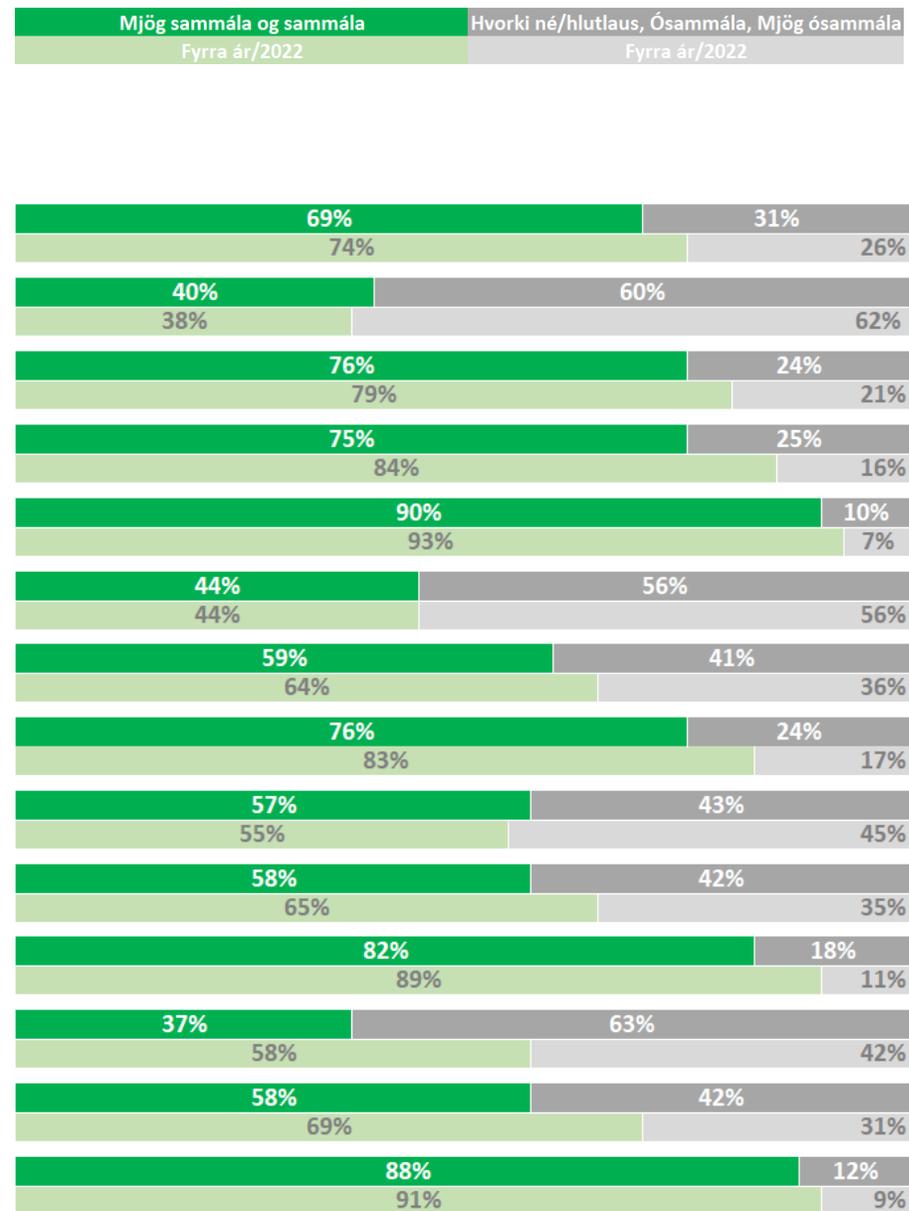
Takk fyrir!

STJÓRNVÍSI

FRAMSKAKNI · FORYSTA · FRÆÐSLA

Dýpri upplýsingar

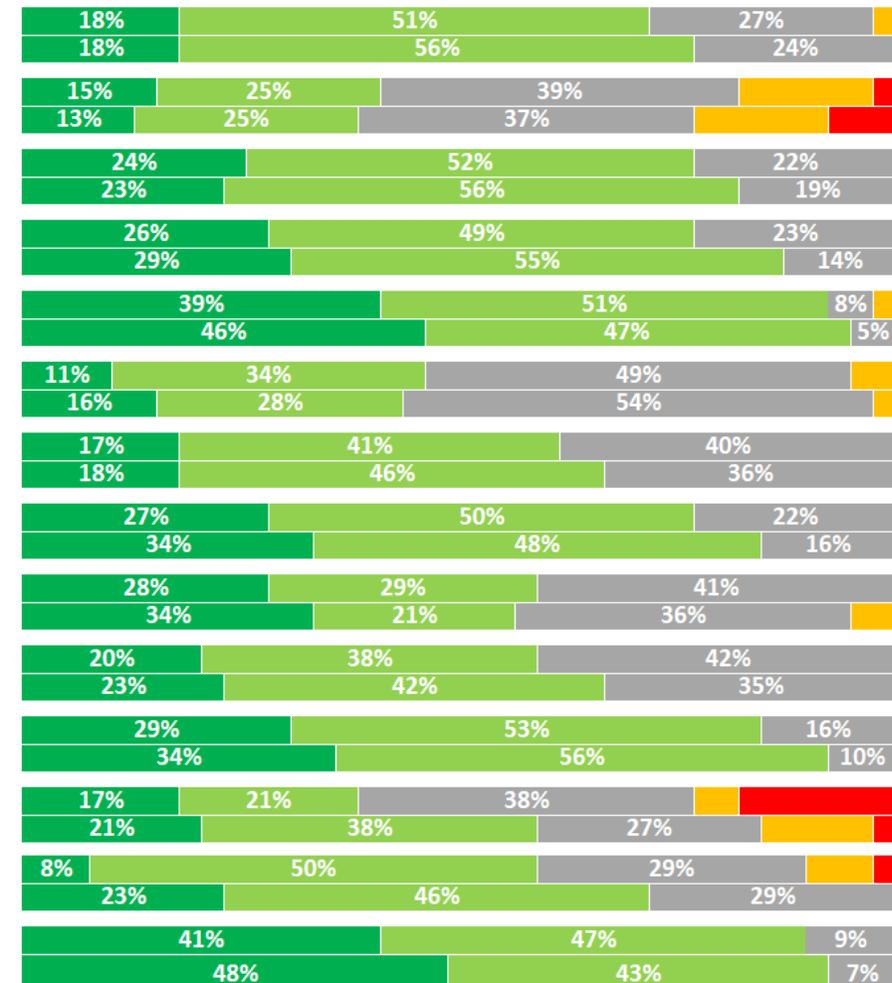
- 1.Ég upplifi mig auðugri af þekkingu um stjórnun og leiðtogafærni
- 2.Ég öðlast aukið tengslanet af þátttöku í félaginu
- 3.Stjórnvísir þróast í takt við sibreytilegar áherslur og kröfur félagsmanna og atvinnulífsins
- 4.Fagmennska er ávallt höfð að leiðarljósi í öllum störfum félagsins
- 5.Viðburðir eru sýnilegir og auglýstir tímanlega
- 6.Ábendingar eiga sér skýran farveg
- 7.Stöðugt er unnið að umbótum
- 8.Framsæknir og hæfir einstaklingar starfa af heilindum fyrir Stjórnvísir
- 9.Framkvæmdastjóri félagsins hefur leiðtogahæfileika, er sýnlegur og virkur
- 10.Stjórnin eflir og viðheldur trausti á félagið með fagmennsku að leiðarljósi og starfar skv. stefnu félagsins
- 11.Stjórnvísir er aðlaðandi og sýnilegur vettvangur umfjöllunar um faglega stjórnun, miðlun þekkingar og reynslu
- 12.Stjórn félagsins er í reglulegu og góðu sambandi við stjórnir faghópanna
(á einungis við þá sem eru í stjórn faghópa)
- 13.Verkerfjar félagsins fyrir stjórnir faghópa, faghópafundi og ráðstefnuhald eru skráðir og unnið eftir þeim
(á einungis við þá sem eru í stjórn faghópa)
- 14.Ég myndi mæla með Stjórnvísir við féлага í mínu fagi



Dýpri upplýsingar

- 1.Ég upplifi mig auðugri af þekkingu um stjórnun og leiðtogafærni
- 2.Ég öðlast aukið tengslanet af þátttöku í félaginu
- 3.Stjórnvísí þróast í takt við síbreytilegar áherslur og kröfur félagsmanna og atvinnulífsins
- 4.Fagmennska er ávallt höfð að leiðarljósi í öllum störfum félagsins
- 5.Viðburðir eru sýnilegir og auglýstir tímanlega
- 6.Ábendingar eiga sér skýran farveg
- 7.Stöðugt er unnið að umbótum
- 8.Framsæknir og hæfir einstaklingar starfa af heilindum fyrir Stjórnvísí
- 9.Framkvæmdastjóri félagsins hefur leiðtogahæfileika, er sýnlegur og virkur
- 10.Stjórnin eflir og viðheldur trausti á félagið með fagmennsku að leiðarljósi og starfar skv. stefnu félagsins
- 11.Stjórnvísí er aðlaðandi og sýnilegur vettvangur umfjöllunar um faglega stjórnun, miðlun þekkingar og reynslu
- 12.Stjórn félagsins er í reglulegu og góðu sambandi við stjórnir faghópanna
(á einungis við þá sem eru í stjórn faghópa)
- 13.Verkferlar félagsins fyrir stjórnir faghópa, faghópafundi og ráðstefnuhald eru skráðir og unnið eftir þeim
(á einungis við þá sem eru í stjórn faghópa)
- 14.Ég myndi mæla með Stjórnvísí við féлага í mínu fagi

| Mjög sammála | Sammála | Hvorki né/Hlutlaus | Ósammála | Mjög ósammála |
|--------------|---------|--------------------|----------|---------------|
| -- | -- | Fyrri ár/2022 | -- | -- |



Dýpri upplýsingar

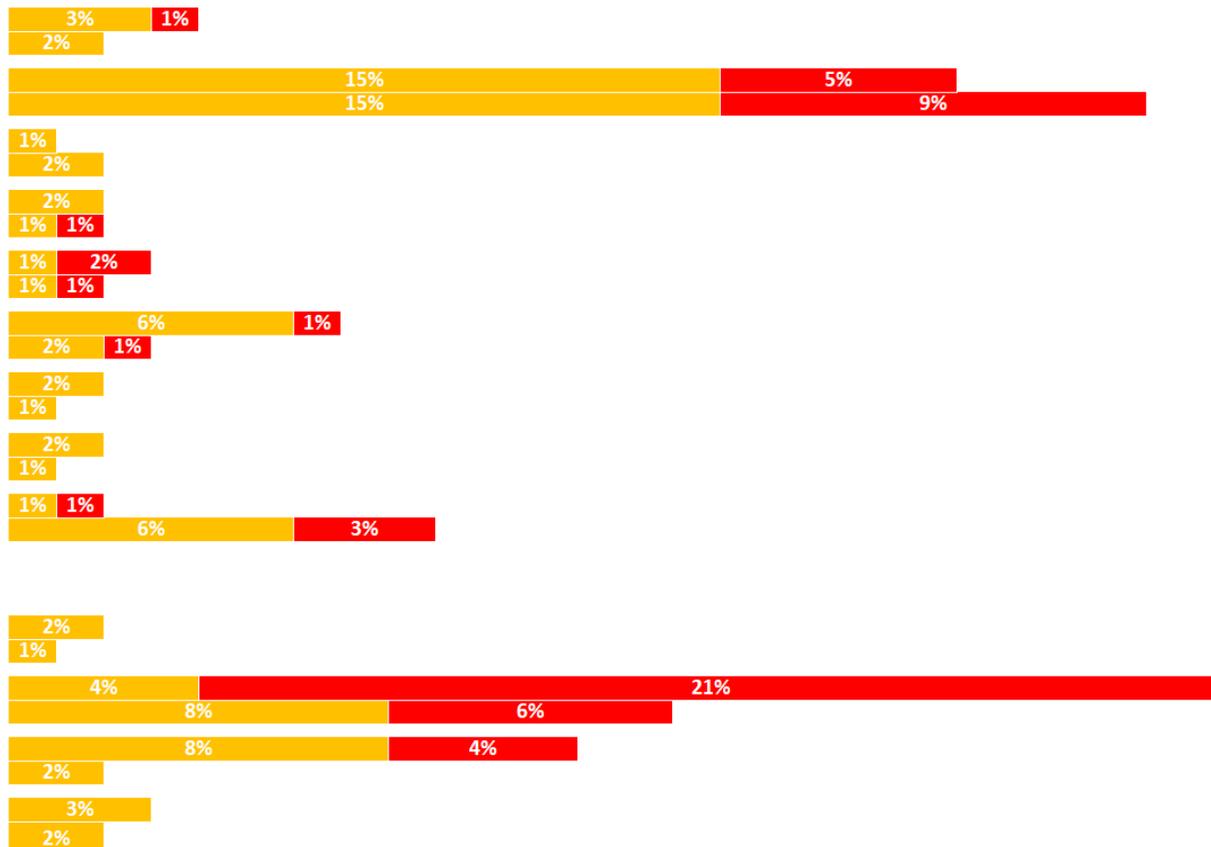
Ósammála

Mjög ósammála

Fyrri ár/2022

--

- 1.Ég upplifi mig auðugri af þekkingu um stjórnun og leiðtogafærni
- 2.Ég öðlast aukið tengslanet af þátttöku í félaginu
- 3.Stjórnvísi þróast í takt við sibreytilegar áherslur og kröfur félagsmanna og atvinnulífsins
- 4.Fagmennska er ávallt höfð að leiðarljósi í öllum störfum félagsins
- 5.Viðburðir eru sýnilegir og auglýstir tímanlega
- 6.Ábendingar eiga sér skýran farveg
- 7.Stöðugt er unnið að umbótum
- 8.Framsæknir og hæfir einstaklingar starfa af heilindum fyrir Stjórnvísi
- 9.Framkvæmdastjóri félagsins hefur leiðtogahæfileika, er sýnlegur og virkur
- 10.Stjórnin eflir og viðheldur trausti á félagið með fagmennsku að leiðarljósi og starfar skv. stefnu félagsins
- 11.Stjórnvísi er aðlaðandi og sýnilegur vettvangur umfjöllunar um faglega stjórnun, miðlun þekkingar og reynslu
- 12.Stjórn félagsins er í reglulegu og góðu sambandi við stjórnir faghópanna
(á einungis við þá sem eru í stjórn faghópa)
- 13.Verkerlar félagsins fyrir stjórnir faghópa, faghópafundi og ráðstefnuhald eru skráðir og unnið eftir þeim
(á einungis við þá sem eru í stjórn faghópa)
- 14.Ég myndi mæla með Stjórnvísi við féлага í mínu fagi



Dýpri upplýsingar

- 1.Ég upplifi mig auðugri af þekkingu um stjórnun og leiðtogafærni
- 2.Ég öðlast aukið tengslanet af þátttöku í félaginu
- 3.Stjórnvísí þróast í takt við síbreytilegar áherslur og kröfur félagsmanna og atvinnulífsins
- 4.Fagmennska er ávallt höfð að leiðarljósi í öllum störfum félagsins
- 5.Viðburðir eru sýnilegir og auglýstir tímanlega
- 6.Ábendingar eiga sér skýran farveg
- 7.Stöðugt er unnið að umbótum
- 8.Framsæknir og hæfir einstaklingar starfa af heilindum fyrir Stjórnvísí
- 9.Framkvæmdastjóri félagsins hefur leiðtogahæfileika, er sýnlegur og virkur
- 10.Stjórnin eflir og viðheldur trausti á félagið með fagmennsku að leiðarljósi og starfar skv. stefnu félagsins
- 11.Stjórnvísí er aðlaðandi og sýnilegur vettvangur umfjöllunar um faglega stjórnun, miðlun þekkingar og reynslu
- 12.Stjórn félagsins er í reglulegu og góðu sambandi við stjórnir faghópanna
(á einungis við þá sem eru í stjórn faghópa)
- 13.Verkerfjar félagsins fyrir stjórnir faghópa, faghópafundi og ráðstefnuhald eru skráðir og unnið eftir þeim
(á einungis við þá sem eru í stjórn faghópa)
- 14.Ég myndi mæla með Stjórnvísí við félagi í mínu fagi

| MS | S | H | Ó | MÓ |
|----|---|---|---|----|
|----|---|---|---|----|

Fyrri ár/2022

| | | | | |
|-----|-----|-----|------|------|
| 18% | 51% | 27% | 3% | 1% |
| 18% | 56% | 24% | 2% | |
| 15% | 25% | 39% | 15% | 5% |
| 13% | 25% | 37% | 15% | 9% |
| 24% | 52% | 22% | 1% | |
| 23% | 56% | 19% | 2% | |
| 26% | 49% | 23% | 2.3% | |
| 29% | 55% | 14% | 1% | 0% |
| 39% | 51% | 8% | 1% | 1.5% |
| 46% | 47% | 5% | 1% | 0% |
| 11% | 34% | 49% | 6% | 1% |
| 16% | 28% | 54% | 2% | 1% |
| 17% | 41% | 40% | 2% | |
| 18% | 46% | 36% | 1% | |
| 27% | 50% | 22% | 2% | |
| 34% | 48% | 16% | 1% | |
| 28% | 29% | 41% | 1% | 1% |
| 34% | 21% | 36% | 6% | 3% |
| 20% | 38% | 42% | | |
| 23% | 42% | 35% | | |
| 29% | 53% | 16% | 2% | |
| 34% | 56% | 10% | 1% | |
| 17% | 21% | 38% | 4% | 21% |
| 21% | 38% | 27% | 8% | 6% |
| 8% | 50% | 29% | 8% | 4% |
| 23% | 46% | 29% | 2% | |
| 41% | 47% | 9% | 3% | |
| 48% | 43% | 7% | 2% | |

Dýpri upplýsingar

| | | Mjög sammála | Sammála | Hvorki né / Hlutlaus | Ósammála | Mjög ósammála | Samtals |
|-------|----------------------|--------------|---------|----------------------|----------|---------------|---------|
| Sp.1 | Almennur félagsmaður | 15 | 58 | 34 | 1 | | 108 |
| Sp.1 | Er í stórn faghóps | 9 | 10 | 2 | 3 | 1 | 25 |
| Sp.1 | Allir | 24 | 68 | 36 | 4 | 1 | 133 |
| Sp.2 | Almennur félagsmaður | 8 | 25 | 49 | 17 | 7 | 106 |
| Sp.2 | Er í stórn faghóps | 12 | 8 | 2 | 3 | | 25 |
| Sp.2 | Allir | 20 | 33 | 51 | 20 | 7 | 131 |
| Sp.3 | Almennur félagsmaður | 21 | 59 | 28 | 1 | | 109 |
| Sp.3 | Er í stórn faghóps | 11 | 11 | 2 | 1 | | 25 |
| Sp.3 | Allir | 32 | 70 | 30 | 2 | | 134 |
| Sp.4 | Almennur félagsmaður | 24 | 57 | 25 | | | 106 |
| Sp.4 | Er í stórn faghóps | 10 | 7 | 5 | 3 | | 25 |
| Sp.4 | Allir | 34 | 64 | 30 | 3 | | 131 |
| Sp.5 | Almennur félagsmaður | 41 | 57 | 8 | | 2 | 108 |
| Sp.5 | Er í stórn faghóps | 11 | 11 | 2 | 1 | | 25 |
| Sp.5 | Allir | 52 | 68 | 10 | 1 | 2 | 133 |
| Sp.6 | Almennur félagsmaður | 9 | 31 | 52 | 5 | 1 | 98 |
| Sp.6 | Er í stórn faghóps | 4 | 10 | 8 | 2 | | 24 |
| Sp.6 | Allir | 13 | 41 | 60 | 7 | 1 | 122 |
| Sp.7 | Almennur félagsmaður | 15 | 44 | 44 | | | 103 |
| Sp.7 | Er í stórn faghóps | 7 | 9 | 7 | 2 | | 25 |
| Sp.7 | Allir | 22 | 53 | 51 | 2 | | 128 |
| Sp.8 | Almennur félagsmaður | 25 | 53 | 28 | | | 106 |
| Sp.8 | Er í stórn faghóps | 10 | 12 | 1 | 2 | | 25 |
| Sp.8 | Allir | 35 | 65 | 29 | 2 | | 131 |
| Sp.9 | Almennur félagsmaður | 19 | 30 | 44 | | 1 | 94 |
| Sp.9 | Er í stórn faghóps | 14 | 5 | 5 | 1 | | 25 |
| Sp.9 | Allir | 33 | 35 | 49 | 1 | 1 | 119 |
| Sp.10 | Almennur félagsmaður | 16 | 39 | 42 | | | 97 |
| Sp.10 | Er í stórn faghóps | 9 | 7 | 9 | | | 25 |
| Sp.10 | Allir | 25 | 46 | 51 | | | 122 |
| Sp.11 | Almennur félagsmaður | 25 | 60 | 19 | 2 | | 106 |
| Sp.11 | Er í stórn faghóps | 13 | 9 | 2 | 1 | | 25 |
| Sp.11 | Allir | 38 | 69 | 21 | 3 | | 131 |
| Sp.12 | Almennur félagsmaður | 5 | 10 | 26 | | | 41 |
| Sp.12 | Er í stórn faghóps | 4 | 5 | 9 | 1 | 5 | 24 |
| Sp.12 | Allir | 9 | 15 | 35 | 1 | 5 | 65 |
| Sp.13 | Almennur félagsmaður | 4 | 9 | 27 | | | 40 |
| Sp.13 | Er í stórn faghóps | 2 | 12 | 7 | 2 | 1 | 24 |
| Sp.13 | Allir | 6 | 21 | 34 | 2 | 1 | 64 |
| Sp.14 | Almennur félagsmaður | 40 | 56 | 10 | 2 | | 108 |
| Sp.14 | Er í stórn faghóps | 14 | 7 | 2 | 2 | | 25 |
| Sp.14 | Allir | 54 | 63 | 12 | 4 | | 133 |

| | | Mjög sammála | Sammála | Hvorki né / Hlutlaus | Ósammála | Mjög ósammála | Samtals |
|-------|----------------------|--------------|---------|----------------------|----------|---------------|---------|
| Sp.1 | Almennur félagsmaður | 13.9% | 53.7% | 31.5% | 0.9% | | 100% |
| Sp.1 | Er í stórn faghóps | 36.0% | 40.0% | 8.0% | 12.0% | 4.0% | 100% |
| Sp.1 | Allir | 18.0% | 51.1% | 27.1% | 3.0% | 0.8% | 100% |
| Sp.2 | Almennur félagsmaður | 7.5% | 23.6% | 46.2% | 16.0% | 6.6% | 100% |
| Sp.2 | Er í stórn faghóps | 48.0% | 32.0% | 8.0% | 12.0% | | 100% |
| Sp.2 | Allir | 15.3% | 25.2% | 38.9% | 15.3% | 5.3% | 100% |
| Sp.3 | Almennur félagsmaður | 19.3% | 54.1% | 25.7% | 0.9% | | 100% |
| Sp.3 | Er í stórn faghóps | 44.0% | 44.0% | 8.0% | 4.0% | | 100% |
| Sp.3 | Allir | 23.9% | 52.2% | 22.4% | 1.5% | | 100% |
| Sp.4 | Almennur félagsmaður | 22.6% | 53.8% | 23.6% | | | 100% |
| Sp.4 | Er í stórn faghóps | 40.0% | 28.0% | 20.0% | 12.0% | | 100% |
| Sp.4 | Allir | 26.0% | 48.9% | 22.9% | 2.3% | | 100% |
| Sp.5 | Almennur félagsmaður | 38.0% | 52.8% | 7.4% | 0.0% | 1.9% | 100% |
| Sp.5 | Er í stórn faghóps | 44.0% | 44.0% | 8.0% | 4.0% | | 100% |
| Sp.5 | Allir | 39.1% | 51.1% | 7.5% | 0.8% | 1.5% | 100% |
| Sp.6 | Almennur félagsmaður | 9.2% | 31.6% | 53.1% | 5.1% | 1.0% | 100% |
| Sp.6 | Er í stórn faghóps | 16.7% | 41.7% | 33.3% | 8.3% | | 100% |
| Sp.6 | Allir | 10.7% | 33.6% | 49.2% | 5.7% | 0.8% | 100% |
| Sp.7 | Almennur félagsmaður | 14.6% | 42.7% | 42.7% | | | 100% |
| Sp.7 | Er í stórn faghóps | 28.0% | 36.0% | 28.0% | 8.0% | | 100% |
| Sp.7 | Allir | 17.2% | 41.4% | 39.8% | 1.6% | | 100% |
| Sp.8 | Almennur félagsmaður | 23.6% | 50.0% | 26.4% | | | 100% |
| Sp.8 | Er í stórn faghóps | 40.0% | 48.0% | 4.0% | 8.0% | | 100% |
| Sp.8 | Allir | 26.7% | 49.6% | 22.1% | 1.5% | | 100% |
| Sp.9 | Almennur félagsmaður | 20.2% | 31.9% | 46.8% | 0.0% | 1.1% | 100% |
| Sp.9 | Er í stórn faghóps | 56.0% | 20.0% | 20.0% | 4.0% | | 100% |
| Sp.9 | Allir | 27.7% | 29.4% | 41.2% | 0.8% | 0.8% | 100% |
| Sp.10 | Almennur félagsmaður | 16.5% | 40.2% | 43.3% | | | 100% |
| Sp.10 | Er í stórn faghóps | 36.0% | 28.0% | 36.0% | | | 100% |
| Sp.10 | Allir | 20.5% | 37.7% | 41.8% | | | 100% |
| Sp.11 | Almennur félagsmaður | 23.6% | 56.6% | 17.9% | 1.9% | | 100% |
| Sp.11 | Er í stórn faghóps | 52.0% | 36.0% | 8.0% | 4.0% | | 100% |
| Sp.11 | Allir | 29.0% | 52.7% | 16.0% | 2.3% | | 100% |
| Sp.12 | Almennur félagsmaður | 12.2% | 24.4% | 63.4% | | | 100% |
| Sp.12 | Er í stórn faghóps | 16.7% | 20.8% | 37.5% | 4.2% | 20.8% | 100% |
| Sp.12 | Allir | 13.8% | 23.1% | 53.8% | 1.5% | 7.7% | 100% |
| Sp.13 | Almennur félagsmaður | 10.0% | 22.5% | 67.5% | | | 100% |
| Sp.13 | Er í stórn faghóps | 8.3% | 50.0% | 29.2% | 8.3% | 4.2% | 100% |
| Sp.13 | Allir | 9.4% | 32.8% | 53.1% | 3.1% | 1.6% | 100% |
| Sp.14 | Almennur félagsmaður | 37.0% | 51.9% | 9.3% | 1.9% | | 100% |
| Sp.14 | Er í stórn faghóps | 56.0% | 28.0% | 8.0% | 8.0% | | 100% |
| Sp.14 | Allir | 40.6% | 47.4% | 9.0% | 3.0% | | 100% |

Könnun um mat á árangri meginmarkmiða Stjórnvísí fór fram í janúar 2023 og svöruðu 135 félagar

Dýpri upplýsingar

| | | Mjög sammála | Sammála | Hvorki né / Hlutlaus | Ósammála | Mjög ósammála | Samtals |
|-------|----------------------|--------------|---------|----------------------|----------|---------------|---------|
| Sp.1 | Almennur félagsmaður | 13.9% | 53.7% | 31.5% | 0.9% | | 100% |
| Sp.2 | Almennur félagsmaður | 7.5% | 23.6% | 46.2% | 16.0% | 6.6% | 100% |
| Sp.3 | Almennur félagsmaður | 19.3% | 54.1% | 25.7% | 0.9% | | 100% |
| Sp.4 | Almennur félagsmaður | 22.6% | 53.8% | 23.6% | | | 100% |
| Sp.5 | Almennur félagsmaður | 38.0% | 52.8% | 7.4% | | 1.9% | 100% |
| Sp.6 | Almennur félagsmaður | 9.2% | 31.6% | 53.1% | 5.1% | 1.0% | 100% |
| Sp.7 | Almennur félagsmaður | 14.6% | 42.7% | 42.7% | | | 100% |
| Sp.8 | Almennur félagsmaður | 23.6% | 50.0% | 26.4% | | | 100% |
| Sp.9 | Almennur félagsmaður | 20.2% | 31.9% | 46.8% | | 1.1% | 100% |
| Sp.10 | Almennur félagsmaður | 16.5% | 40.2% | 43.3% | | | 100% |
| Sp.11 | Almennur félagsmaður | 23.6% | 56.6% | 17.9% | 1.9% | | 100% |
| Sp.12 | Almennur félagsmaður | 12.2% | 24.4% | 63.4% | | | 100% |
| Sp.13 | Almennur félagsmaður | 10.0% | 22.5% | 67.5% | | | 100% |
| Sp.14 | Almennur félagsmaður | 37.0% | 51.9% | 9.3% | 1.9% | | 100% |

| | | Mjög sammála | Sammála | Hvorki né / Hlutlaus | Ósammála | Mjög ósammála | Samtals |
|-------|--------------------|--------------|---------|----------------------|----------|---------------|---------|
| Sp.1 | Er í stórn faghóps | 36.0% | 40.0% | 8.0% | 12.0% | 4.0% | 100% |
| Sp.2 | Er í stórn faghóps | 48.0% | 32.0% | 8.0% | 12.0% | | 100% |
| Sp.3 | Er í stórn faghóps | 44.0% | 44.0% | 8.0% | 4.0% | | 100% |
| Sp.4 | Er í stórn faghóps | 40.0% | 28.0% | 20.0% | 12.0% | | 100% |
| Sp.5 | Er í stórn faghóps | 44.0% | 44.0% | 8.0% | 4.0% | | 100% |
| Sp.6 | Er í stórn faghóps | 16.7% | 41.7% | 33.3% | 8.3% | | 100% |
| Sp.7 | Er í stórn faghóps | 28.0% | 36.0% | 28.0% | 8.0% | | 100% |
| Sp.8 | Er í stórn faghóps | 40.0% | 48.0% | 4.0% | 8.0% | | 100% |
| Sp.9 | Er í stórn faghóps | 56.0% | 20.0% | 20.0% | 4.0% | | 100% |
| Sp.10 | Er í stórn faghóps | 36.0% | 28.0% | 36.0% | | | 100% |
| Sp.11 | Er í stórn faghóps | 52.0% | 36.0% | 8.0% | 4.0% | | 100% |
| Sp.12 | Er í stórn faghóps | 16.7% | 20.8% | 37.5% | 4.2% | 20.8% | 100% |
| Sp.13 | Er í stórn faghóps | 8.3% | 50.0% | 29.2% | 8.3% | 4.2% | 100% |
| Sp.14 | Er í stórn faghóps | 56.0% | 28.0% | 8.0% | 8.0% | | 100% |

Könnun um mat á árangri meginmarkmiða Stjórnvísi fór fram í janúar 2023 og svöruðu 110 almennur félagsmaður og 25 stjórnendur faghópa

Dýpri upplýsingar

| | | Mjög sammála og Sammála | Hvorki né / Hlutlaus, ósammála og mjög ósammála | Samtals |
|-------|----------------------|-------------------------|---|---------|
| Sp.1 | Almennur félagsmaður | 67.6% | 32.4% | 100% |
| Sp.2 | Almennur félagsmaður | 31.1% | 68.9% | 100% |
| Sp.3 | Almennur félagsmaður | 73.4% | 26.6% | 100% |
| Sp.4 | Almennur félagsmaður | 76.4% | 23.6% | 100% |
| Sp.5 | Almennur félagsmaður | 90.7% | 9.3% | 100% |
| Sp.6 | Almennur félagsmaður | 40.8% | 59.2% | 100% |
| Sp.7 | Almennur félagsmaður | 57.3% | 42.7% | 100% |
| Sp.8 | Almennur félagsmaður | 73.6% | 26.4% | 100% |
| Sp.9 | Almennur félagsmaður | 52.1% | 47.9% | 100% |
| Sp.10 | Almennur félagsmaður | 56.7% | 43.3% | 100% |
| Sp.11 | Almennur félagsmaður | 80.2% | 19.8% | 100% |
| Sp.12 | Almennur félagsmaður | 36.6% | 63.4% | 100% |
| Sp.13 | Almennur félagsmaður | 32.5% | 67.5% | 100% |
| Sp.14 | Almennur félagsmaður | 88.9% | 11.1% | 100% |

| Munur í % milli stjórna faghópa og almennra félagsmanna |
|---|
| 8.4% |
| 48.9% |
| 14.6% |
| -8.4% |
| -2.7% |
| 17.5% |
| 6.7% |
| 14.4% |
| 23.9% |
| 7.3% |
| 7.8% |
| 0.9% |
| 25.8% |
| -4.9% |

| | | Mjög sammála og sammála | Hvorki né / Hlutlaus, ósammála og mjög ósammála | Samtals |
|-------|--------------------|-------------------------|---|---------|
| Sp.1 | Er í stórn faghóps | 76.0% | 24.0% | 100% |
| Sp.2 | Er í stórn faghóps | 80.0% | 20.0% | 100% |
| Sp.3 | Er í stórn faghóps | 88.0% | 12.0% | 100% |
| Sp.4 | Er í stórn faghóps | 68.0% | 32.0% | 100% |
| Sp.5 | Er í stórn faghóps | 88.0% | 12.0% | 100% |
| Sp.6 | Er í stórn faghóps | 58.3% | 41.7% | 100% |
| Sp.7 | Er í stórn faghóps | 64.0% | 36.0% | 100% |
| Sp.8 | Er í stórn faghóps | 88.0% | 12.0% | 100% |
| Sp.9 | Er í stórn faghóps | 76.0% | 24.0% | 100% |
| Sp.10 | Er í stórn faghóps | 64.0% | 36.0% | 100% |
| Sp.11 | Er í stórn faghóps | 88.0% | 12.0% | 100% |
| Sp.12 | Er í stórn faghóps | 37.5% | 62.5% | 100% |
| Sp.13 | Er í stórn faghóps | 58.3% | 41.7% | 100% |
| Sp.14 | Er í stórn faghóps | 84.0% | 16.0% | 100% |

Könnun um mat á árangri meginmarkmiða Stjórnvísí fór fram í janúar 2023 og svöruðu 110 almennur félagsmaður og 25 stjórnendur faghópa