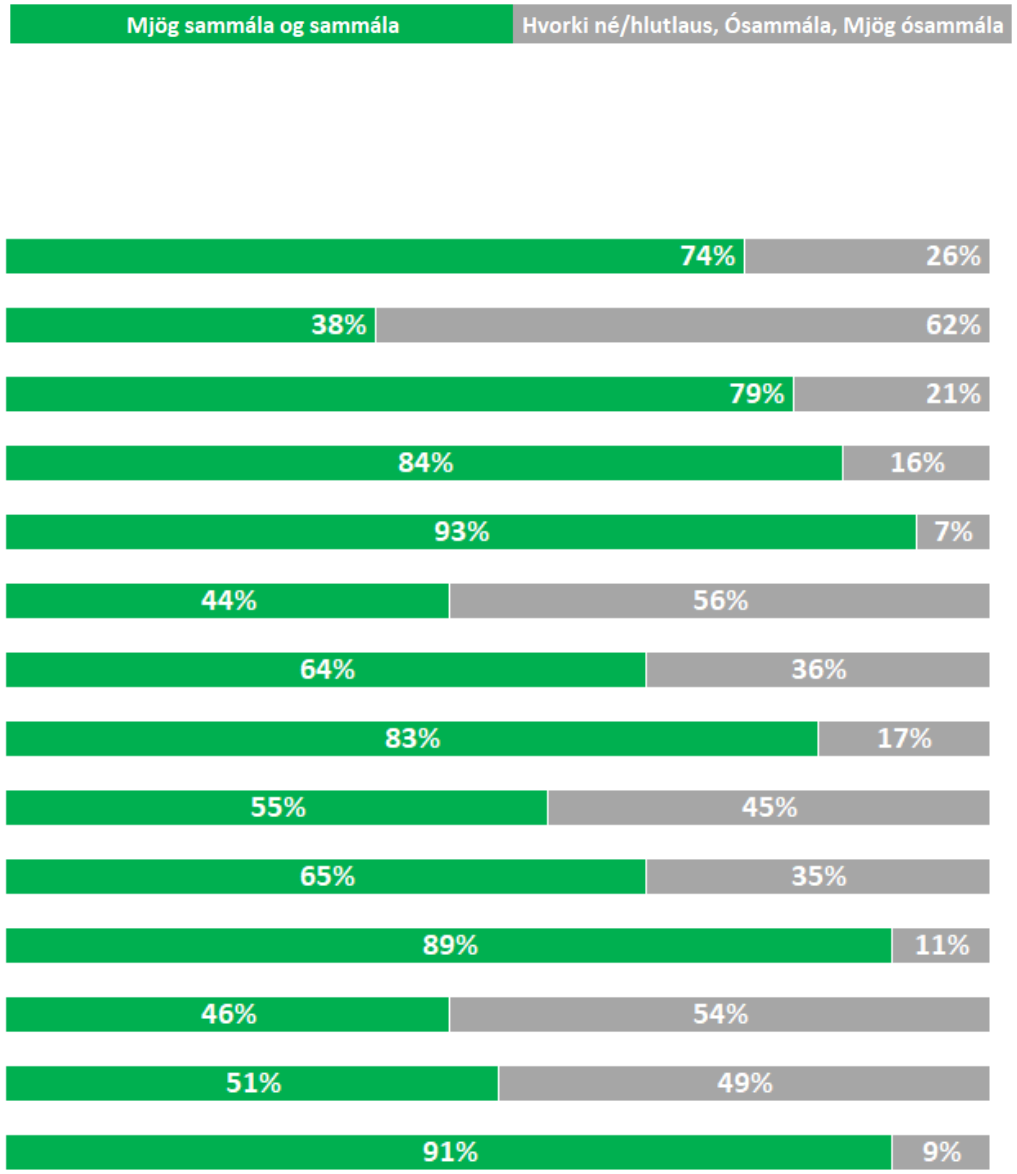
STJÓRNVÍSI

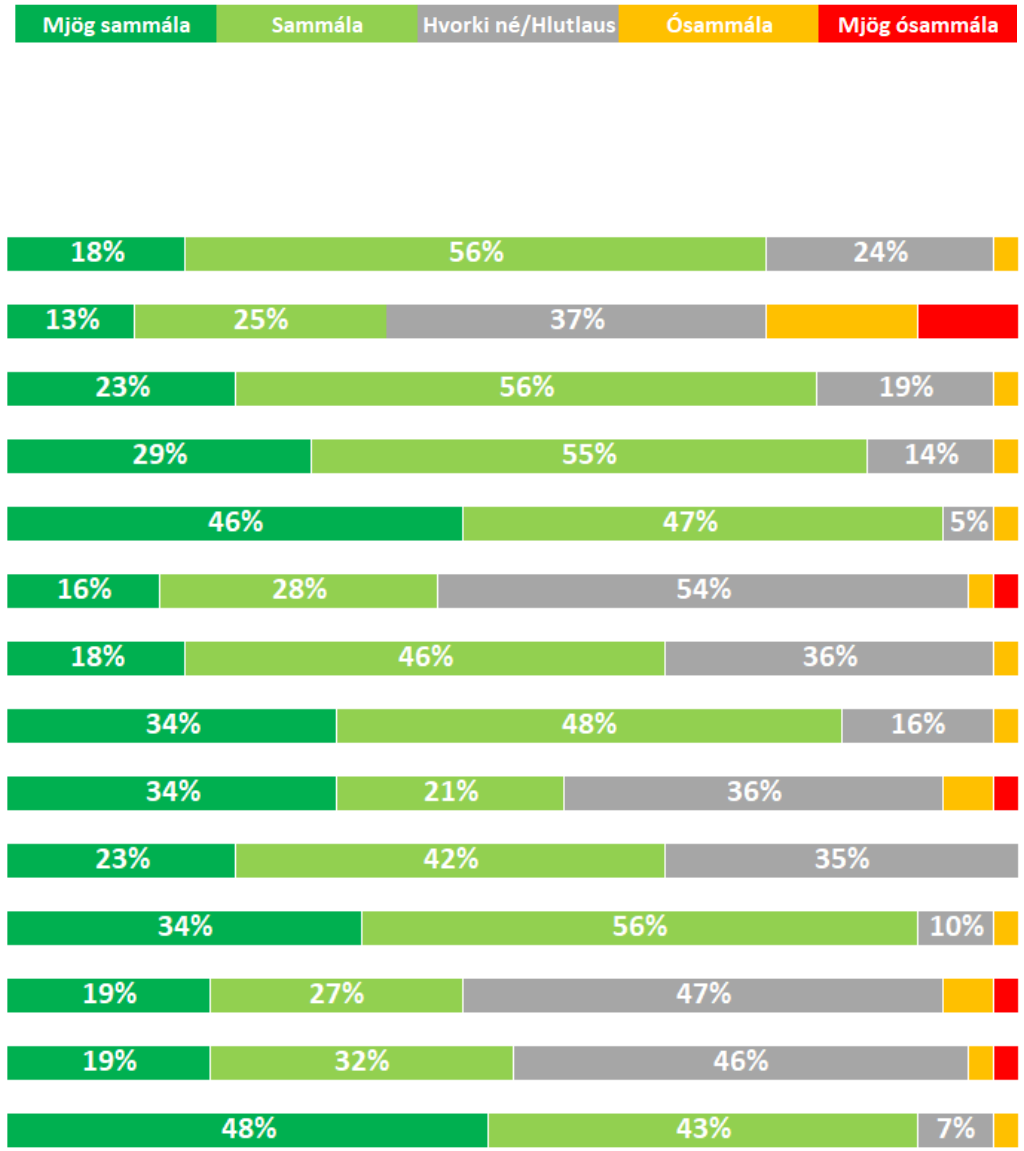
FRAMSÆKNI · FORYSTA · FRÆÐSLA

Mat á árangri meginmarkmiða Stjórnvísi 2022

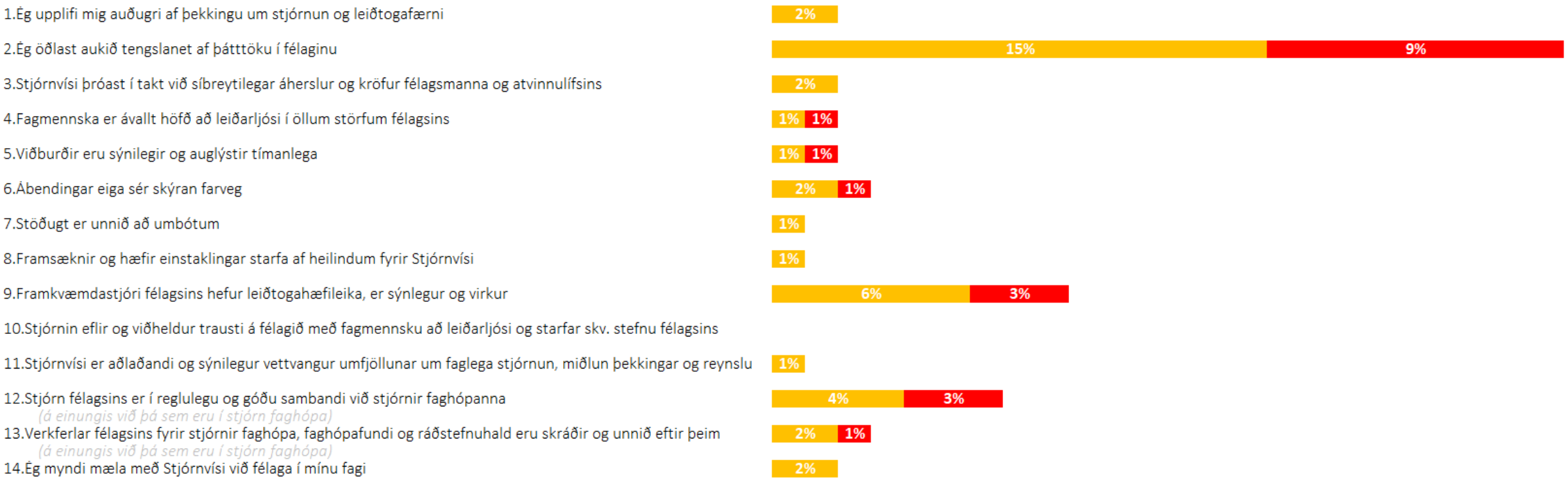
Mat á árangri



Mat á árangri



Mat á árangri



Mat á árangri

1.Ég upplifi mig auðugri af þekkingu um stjórnun og leiðtogafærni	18%	56%	24%	2%	
2.Ég öðlast aukið tengslanet af þátttöku í félaginu	13%	25%	37%	15%	9%
3.Stjórnvísi þróast í takt við síbreytilegar áherslur og kröfur félagsmanna og atvinnulífsins	23%	56%	19%	2%	
4.Fagmennska er ávallt höfð að leiðarljósi í öllum störfum félagsins	29%	55%	14%	1,5%	0,5%
5.Viðburðir eru sýnilegir og auglýstir tímanlega	46%	47%	5%	1%	0,5%
6.Ábendingar eiga sér skýran farveg	16%	28%	54%	2%	1%
7.Stöðugt er unnið að umbótum	18%	46%	36%	1%	
8.Framsæknir og hæfir einstaklingar starfa af heilindum fyrir Stjórnvísi	34%	48%	16%	1%	
9.Framkvæmdastjóri félagsins hefur leiðtogahæfileika, er sýnlegur og virkur	34%	21%	36%	6%	3%
10.Stjórnin eflir og viðheldur trausti á félagið með fagmennsku að leiðarljósi og starfar skv. stefnu félagsins	23%	42%	35%		
11.Stjórnvísi er aðlaðandi og sýnilegur vettvangur umfjöllunar um faglega stjórnun, miðlun þekkingar og reynslu	34%	56%	10%	1%	
12.Stjórn félagsins er í reglulegu og góðu sambandi við stjórnir faghópanna *(á einungis við þá sem eru í stjórn faghópa)*	19%	27%	47%	4%	3%
13.Verkferlar félagsins fyrir stjórnir faghópa, faghópafundi og ráðstefnuhald eru skráðir og unnið eftir þeim *(á einungis við þá sem eru í stjórn faghópa)*	19%	32%	46%	2%	1%
14.Ég myndi mæla með Stjórnvísi við félaga í mínu fagi	48%	43%	7%	2%	

Mat á árangri

15.Hrós, hugmyndir og ábendingar

Gunnhildur er alveg einstök og mest sýnilegi einstaklingur félagsins, er gríðarlega hvetjandi og hefur einlægan áhuga á fólki og framgangi félagsins.
Stjórnin mætti vera í aðeins meira beinu sambandi við faghópanna, sérstaklega þegar talað var um haustið 2021 að tilteknir stjórnarmenn ætluðu að vera meira til staðar fyrir faghópana, ég hef ekki fundið beint fyrir því frumkvæði.
Mögulega mætti reyna að finna leiðir til virkja meðlimi stjórna meira, því miður of algengt að skipulagning viðburða faghópa sé á herðum eins til tveggja innan stjórna. Væri mögulega hægt að biðja stjórnarmeðlimi faghópa að gera smá peer assessment á stjórnarmeðlimum?

Þrátt fyrir +15 ár á vinnumarkaði þá vissi ég ekki hvað stjórnvísi var fyrr en ég for aftur í skóla. Núna rignir inn póstum og tilkynningum um allt og ekkert og Stjórnvísi er orðið suð sem maður vill helst bara slökkva á.
Eflaust fullt frábært í gangi og flott fólk að gera frábæra hluti. En þetta er of mikið suð og of mikið af basic upplýsingum sem fólk getur nálgast á youtube eða með því að hlusta á 1-2 hljóðbækur. Vantar meiri dýpt í það sem ég hef skoðað en tek sérstaklega fram að ég hef ekki gramsað mikið eða sótt marga viðburði.

Vil hrósa Stjórnvísi fyrir að bjóða upp á þennan fjölda viðburða í fjarfundum í Covid-samfélagi. Þætti mjög leitt ef það gengur til baka. Er úti á landi og fram að covid átti ég lítinn/engan möguleika að taka þátt í viðburðum Stjórnvísi en hef "mætt" á þó nokkra viðburði undanfarið í fjarfundi. Hvet ykkur til að halda áfram að streyma og/eða hafa fyrirlestra í boði með fjarmöguleikum. Að öðrum kosti er þetta í raun bara félagsskapur fyrir höfuðborgarsvæðið.

Þeir fyrirlestrar og viðburðir sem ég hef tekið þátt í eru mjög góðir. Ég fæ tölvupósta reglulega sem er mjög gott, en ég verð að viðurkenna að þarf fyrir utan verð ég ekki mikið vör við félagið nema þegar veitt eru verðlaun. Mín upplifun er því að félagið sé ekki mjög sýnilegt út á við. En það er hins vegar að vinna mjög gott starf. Takk fyrir það. Þar sem ég svara á ekki við - veit ég ekki hvernig staðan er.

Mat á árangri

15.Hrós, hugmyndir og ábendingar

Oft áhugaverðar niðurstöður úr fundum. Það mætti senda ályktun t.d. á fjölmiðla og samfélagsmiðla. T.d. eftir síðasta fund hjá UT hópnum, þá var athyglisvert að sjá að staða öryggisstjóra er öðruvísi á skipuriti á Íslandi en í Bandaríkjunum. Það mætti koma fram t.d. á samfélagsmiðlum Stjórnvísi og víðar.

Ég er búin að taka þátt í starfi Stjórnvísi í nokkur ár og það hefur gefið mér mjög mikið. Bæði hvað varðar að efla tengslanetið og eins í skipulagningu og þátttöku á viðburðum. Gunnhildur er einstök og styður mjög vel við bakið á faghópunum og er alltaf jákvæð og drífandi.

Hafa öll erindi alltaf í streymi/fjarfundi. Mjög svekkjandi þegar maður sér áhugavert erindi og ætlar að skrá sig að sjá svo að það kostar flugferð i borgina. Gerist ekki oft núna en ég lenti samt í þessu fyrir stuttu.

Annars bara keep up the good work! :)

Hrós fyrir að halda úti virku starfi þrátt fyrir Covid aðstæður. Mér finnst vanta meiri virkni og hvata til ýmissa faghópa um að öflugra starf og betri samvinnu hópstjórnenda, hér spilar covid sjálfsagt inní en það verður að yfirstíga þann þröskuld.

Að mínu mati má stundum tengja gæði erinda við hvort starfsmaður fyrirtækis segir frá því sem vel er gert eða hvort einstaklingur er notar vettvanginn til að kynna sig og þá þjónustu sem viðkomandi er að selja eða koma á framfæri.

Gunnhildur er held ég hárrétt manneskja í þessu hlutverki. Einstaklega lunkin við að byggja upp tengsl, hvetja áfram og hrósa. Það er gott að eiga samskipti við hana og vinna með þar sem hún er alltaf jákvæð, björt og vandvirk.

Mat á árangri

15.Hrós, hugmyndir og ábendingar

Hér áður var frábært að hitta kollega í raunheimum á viðburðum Stjórnvísis og það stækkaði og treysti tengslanetið Þessi þáttur hefur alveg dáið á tímum Covid, því miður. Kannski tekst að blása lífi í hann post-online-meetings?

Félagið er að standa sig rosalega vel, er ánægð með mælingar og mælaborðið.
Skiljanlega hefur dregið úr starfsemi og viðburðum vegna Covid, en það horfir nú allt til bjartari tíma.

Mjög þakklát fyrir að mikill fjöldi viðburða fari á Facebook, hef nýtt mér þær upptökur oft þegar ég hef ekki komist á sjálfan viðburðinn.

Flott og áhugaverð erindi sem hafa verið undanfarið. Hjálpa manni að opna hugann fyrir breyttu landslagi í stjórnun á mörgum sviðum.

Hrós til félagsins fyrir mjög fjölbreytta og áhugaverða dagskrá. Endilega bara halda áfram á þessari flottu braut sem félagið er á.

Gunnhildur fær sérstakt hrós. Ef ekki væri fyrir hennar styrkleika og eiginleika þá væri Stjórnvísi ekki það sem það er í dag.

Er nýlega komin í hópinn og því mörg svör "hlutlaus", þarf að kynnast starfinu betur til að mark sé takandi á mínum svörum.

Finnst Stjórnvísi ekkert mjög áberandi í almennri umræðu í samfélaginu, allar mínar tengingar í gegn um beinan tölvupóst.

Er ekki vel að mér um stefnu félagsins og svar mitt á því ekki við um þann hluta spurningar um starf stjórnar.

Mat á árangri

15.Hrós, hugmyndir og ábendingar

Þeir viðburðir sem ég hef sótt hafa verið afar vel samsettir af erindum og tímasetningar alveg til fyrirmyndar.

Það mætti gera starfsemina sýnilegri. Hrós til ykkar fyrir að vera með áhugaverða fyrirlestra og erindi.

Þeir viðburðir sem ég hef sótt hafa allir verið einkar vel skipulagðir og erindi vel valin saman.

Mjög oft áhugaverðir fyrirlesarar sem búa yfir yfirgripsmikilli þekkingu og geta miðlað því vel.

Er nýlega komin í hópinn og tel mig ekki getað svarað öllum spurningum af reynslu/þekkingu

Framkvæmdastjóri er alltaf jafn lipur í svörum og að aðstoða - gef henni mína bestu einkunn

Oftast flottir viðburðir þar sem öflugir sérfræðingar miðla af reynslu sinni á faglegan hátt

Birta upptökur af fleiri fyrirlestrum sem eru teknir upp - á aðgengilegan hátt

Gunnhildur er frábær og mikilvægur hlekkur, passar upp á fagmennsku o.þ.h.

Mjög góður vettvangur til þess að viðhalda og öðlast frekari þekkingu á málefnum.

Mat á árangri

15.Hrós, hugmyndir og ábendingar

Stórt hrós á Gunnhildi framkvæmdastjóra. Með jákvæðni hennar er allt hægt.

Áhugaverðir og aðgengilegir fundir og fyrirlestrar almennt.

Mjög faglegir fyrirlesarar - læri mjög mikið af þátttöku í fundunum.

Eigið hrós skilið - Vel gert - alltaf tilhlökkunarefni

Frábært að geta horft á fundi eftir á fyrir landsbyggðina

Flott félag með öfluga og markvissa starfsemi

Gunnhildur er að gera algerlega frábæra hluti

Skemmtilegir, fróðlegir og fjölbreyttir fundir

Stjórnvísi er algjörlega ómissandi

Stofna faghóp um SHAREPOINT

Mat á árangri

15.Hrós, hugmyndir og ábendingar

Frábært félag í alla staði.

Áfram þetta frábæra starf

Gunnhildur stendur sig vel

Halda áfram flottu starfi

Takk fyrir gott starf

Góðir fyrirlestrar

Snilldarfagfélag.

Frábært félag

Frábært félag

Frábært félag!

Takk fyrir!

Dýpri upplýsingar

		Mjög sammála	Sammála	Hvorki né / Hlutlaus	Ósammála	Mjög ósammála	Samtals
Sp.1	Almennur félagsmaður	22	88	43	4		157
Sp.1	Er í stórn faghóps	15	26	7			48
Sp.1	**Allir**	**37**	**114**	**50**	**4**		**205**
Sp.2	Almennur félagsmaður	11	29	67	27	19	153
Sp.2	Er í stórn faghóps	16	21	8	3		48
Sp.2	**Allir**	**27**	**50**	**75**	**30**	**19**	**201**
Sp.3	Almennur félagsmaður	30	90	34	4		158
Sp.3	Er í stórn faghóps	17	26	5			48
Sp.3	**Allir**	**47**	**116**	**39**	**4**		**206**
Sp.4	Almennur félagsmaður	39	89	24	3	1	156
Sp.4	Er í stórn faghóps	20	24	4			48
Sp.4	**Allir**	**59**	**113**	**28**	**3**	**1**	**204**
Sp.5	Almennur félagsmaður	71	77	8	2	1	159
Sp.5	Er í stórn faghóps	24	21	3			48
Sp.5	**Allir**	**95**	**98**	**11**	**2**	**1**	**207**
Sp.6	Almennur félagsmaður	17	28	80	2	1	128
Sp.6	Er í stórn faghóps	11	20	13	1		45
Sp.6	**Allir**	**28**	**48**	**93**	**3**	**1**	**173**
Sp.7	Almennur félagsmaður	23	64	62	1		150
Sp.7	Er í stórn faghóps	12	27	8			47
Sp.7	**Allir**	**35**	**91**	**70**	**1**		**197**
Sp.8	Almennur félagsmaður	45	78	31	1		155
Sp.8	Er í stórn faghóps	25	20	2	1		48
Sp.8	**Allir**	**70**	**98**	**33**	**2**		**203**
Sp.9	Almennur félagsmaður	31	32	63	10	6	142
Sp.9	Er í stórn faghóps	34	7	6	1		48
Sp.9	**Allir**	**65**	**39**	**69**	**11**	**6**	**190**
Sp.10	Almennur félagsmaður	24	64	56			144
Sp.10	Er í stórn faghóps	21	16	11			48
Sp.10	**Allir**	**45**	**80**	**67**			**192**
Sp.11	Almennur félagsmaður	49	91	20	1		161
Sp.11	Er í stórn faghóps	22	25		1		48
Sp.11	**Allir**	**71**	**116**	**20**	**2**		**209**
Sp.12	Almennur félagsmaður	9	8	33			50
Sp.12	Er í stórn faghóps	10	18	13	4	3	48
Sp.12	**Allir**	**19**	**26**	**46**	**4**	**3**	**98**
Sp.13	Almennur félagsmaður	6	7	28	1	1	43
Sp.13	Er í stórn faghóps	11	22	14	1		48
Sp.13	**Allir**	**17**	**29**	**42**	**2**	**1**	**91**
Sp.14	Almennur félagsmaður	66	73	14	3		156
Sp.14	Er í stórn faghóps	31	15	1	1		48
Sp.14	**Allir**	**97**	**88**	**15**	**4**		**204**

		Mjög sammála	Sammála	Hvorki né / Hlutlaus	Ósammála	Mjög ósammála	Samtals
Sp.1	Almennur félagsmaður	14,0%	56,1%	27,4%	2,5%		100%
Sp.1	Er í stórn faghóps	31,3%	54,2%	14,6%			100%
Sp.1	**Allir**	**18,0%**	**55,6%**	**24,4%**	**2,0%**		**100%**
Sp.2	Almennur félagsmaður	7,2%	19,0%	43,8%	17,6%	12,4%	100%
Sp.2	Er í stórn faghóps	33,3%	43,8%	16,7%	6,3%		100%
Sp.2	**Allir**	**13,4%**	**24,9%**	**37,3%**	**14,9%**	**9,5%**	**100%**
Sp.3	Almennur félagsmaður	19,0%	57,0%	21,5%	2,5%		100%
Sp.3	Er í stórn faghóps	35,4%	54,2%	10,4%			100%
Sp.3	**Allir**	**22,8%**	**56,3%**	**18,9%**	**1,9%**		**100%**
Sp.4	Almennur félagsmaður	25,0%	57,1%	15,4%	1,3%	0,6%	100%
Sp.4	Er í stórn faghóps	41,7%	50,0%	8,3%			100%
Sp.4	**Allir**	**28,9%**	**55,4%**	**13,7%**	**1,5%**	**0,5%**	**100%**
Sp.5	Almennur félagsmaður	44,7%	48,4%	5,0%	1,3%	0,6%	100%
Sp.5	Er í stórn faghóps	50,0%	43,8%	6,3%			100%
Sp.5	**Allir**	**45,9%**	**47,3%**	**5,3%**	**1,0%**	**0,5%**	**100%**
Sp.6	Almennur félagsmaður	13,3%	21,9%	62,5%	1,6%	0,8%	100%
Sp.6	Er í stórn faghóps	24,4%	44,4%	28,9%	2,2%		100%
Sp.6	**Allir**	**16,2%**	**27,7%**	**53,8%**	**1,7%**	**0,6%**	**100%**
Sp.7	Almennur félagsmaður	15,3%	42,7%	41,3%	0,7%		100%
Sp.7	Er í stórn faghóps	25,5%	57,4%	17,0%			100%
Sp.7	**Allir**	**17,8%**	**46,2%**	**35,5%**	**0,5%**		**100%**
Sp.8	Almennur félagsmaður	29,0%	50,3%	20,0%	0,6%		100%
Sp.8	Er í stórn faghóps	52,1%	41,7%	4,2%	2,1%		100%
Sp.8	**Allir**	**34,5%**	**48,3%**	**16,3%**	**1,0%**		**100%**
Sp.9	Almennur félagsmaður	21,8%	22,5%	44,4%	7,0%	4,2%	100%
Sp.9	Er í stórn faghóps	70,8%	14,6%	12,5%	2,1%		100%
Sp.9	**Allir**	**34,2%**	**20,5%**	**36,3%**	**5,8%**	**3,2%**	**100%**
Sp.10	Almennur félagsmaður	16,7%	44,4%	38,9%			100%
Sp.10	Er í stórn faghóps	43,8%	33,3%	22,9%			100%
Sp.10	**Allir**	**23,4%**	**41,7%**	**34,9%**			**100%**
Sp.11	Almennur félagsmaður	30,4%	56,5%	12,4%	0,6%		100%
Sp.11	Er í stórn faghóps	45,8%	52,1%		2,1%		100%
Sp.11	**Allir**	**34,0%**	**55,5%**	**9,6%**	**1,0%**		**100%**
Sp.12	Almennur félagsmaður	18,0%	16,0%	66,0%			100%
Sp.12	Er í stórn faghóps	20,8%	37,5%	27,1%	8,3%	6,3%	100%
Sp.12	**Allir**	**19,4%**	**26,5%**	**46,9%**	**4,1%**	**3,1%**	**100%**
Sp.13	Almennur félagsmaður	14,0%	16,3%	65,1%	2,3%	2,3%	100%
Sp.13	Er í stórn faghóps	22,9%	45,8%	29,2%	2,1%		100%
Sp.13	**Allir**	**18,7%**	**31,9%**	**46,2%**	**2,2%**	**1,1%**	**100%**
Sp.14	Almennur félagsmaður	42,3%	46,8%	9,0%	1,9%		100%
Sp.14	Er í stórn faghóps	64,6%	31,3%	2,1%	2,1%		100%
Sp.14	**Allir**	**47,5%**	**43,1%**	**7,4%**	**2,0%**		**100%**

Könnun um mat á árangri meginmarkmiða Stjórnvísi fór fram í febrúar 2022 og svöruðu 209 félagar

Dýpri upplýsingar

		Mjög sammála	Sammála	Hvorki né / Hlutlaus	Ósammála	Mjög ósammála	Samtals
Sp.1	Almennur félagsmaður	14,0%	56,1%	27,4%	2,5%		100%
Sp.2	Almennur félagsmaður	7,2%	19,0%	43,8%	17,6%	12,4%	100%
Sp.3	Almennur félagsmaður	19,0%	57,0%	21,5%	2,5%		100%
Sp.4	Almennur félagsmaður	25,0%	57,1%	15,4%	1,9%	0,6%	100%
Sp.5	Almennur félagsmaður	44,7%	48,4%	5,0%	1,3%	0,6%	100%
Sp.6	Almennur félagsmaður	13,3%	21,9%	62,5%	1,6%	0,8%	100%
Sp.7	Almennur félagsmaður	15,3%	42,7%	41,3%	0,7%		100%
Sp.8	Almennur félagsmaður	29,0%	50,3%	20,0%	0,6%		100%
Sp.9	Almennur félagsmaður	21,8%	22,5%	44,4%	7,0%	4,2%	100%
Sp.10	Almennur félagsmaður	16,7%	44,4%	38,9%			100%
Sp.11	Almennur félagsmaður	30,4%	56,5%	12,4%	0,6%		100%
Sp.12	Almennur félagsmaður	18,0%	16,0%	66,0%			100%
Sp.13	Almennur félagsmaður	14,0%	16,3%	65,1%	2,3%	2,3%	100%
Sp.14	Almennur félagsmaður	42,3%	46,8%	9,0%	1,9%		100%

		Mjög sammála	Sammála	Hvorki né / Hlutlaus	Ósammála	Mjög ósammála	Samtals
Sp.1	Er í stórn faghóps	31,3%	54,2%	14,6%			100%
Sp.2	Er í stórn faghóps	33,3%	43,8%	16,7%	6,3%		100%
Sp.3	Er í stórn faghóps	35,4%	54,2%	10,4%			100%
Sp.4	Er í stórn faghóps	41,7%	50,0%	8,3%			100%
Sp.5	Er í stórn faghóps	50,0%	43,8%	6,3%			100%
Sp.6	Er í stórn faghóps	24,4%	44,4%	28,9%	2,2%		100%
Sp.7	Er í stórn faghóps	25,5%	57,4%	17,0%			100%
Sp.8	Er í stórn faghóps	52,1%	41,7%	4,2%	2,1%		100%
Sp.9	Er í stórn faghóps	70,8%	14,6%	12,5%	2,1%		100%
Sp.10	Er í stórn faghóps	43,8%	33,3%	22,9%			100%
Sp.11	Er í stórn faghóps	45,8%	52,1%		2,1%		100%
Sp.12	Er í stórn faghóps	20,8%	37,5%	27,1%	8,3%	6,3%	100%
Sp.13	Er í stórn faghóps	22,9%	45,8%	29,2%	2,1%		100%
Sp.14	Er í stórn faghóps	64,6%	31,3%	2,1%	2,1%		100%

Könnun um mat á árangri meginmarkmiða Stjórnvísi fór fram í febrúar 2022 og svöruðu 161 almennur félagsmaður og 48 stjórnendur faghópa

Dýpri upplýsingar

		Mjög sammála og Sammála	Hvorki né / Hlutlaus, ósammála og mjög ósammála	Samtals
Sp.1	Almennur félagsmaður	70,1%	29,9%	100%
Sp.2	Almennur félagsmaður	26,1%	73,9%	100%
Sp.3	Almennur félagsmaður	75,9%	24,1%	100%
Sp.4	Almennur félagsmaður	82,1%	17,9%	100%
Sp.5	Almennur félagsmaður	93,1%	6,9%	100%
Sp.6	Almennur félagsmaður	35,2%	64,8%	100%
Sp.7	Almennur félagsmaður	58,0%	42,0%	100%
Sp.8	Almennur félagsmaður	79,4%	20,6%	100%
Sp.9	Almennur félagsmaður	44,4%	55,6%	100%
Sp.10	Almennur félagsmaður	61,1%	38,9%	100%
Sp.11	Almennur félagsmaður	87,0%	13,0%	100%
Sp.12	Almennur félagsmaður	34,0%	66,0%	100%
Sp.13	Almennur félagsmaður	30,2%	69,8%	100%
Sp.14	Almennur félagsmaður	89,1%	10,9%	100%

Munur í % milli stjórna faghópa og almennra félagsmanna
15,4%
50,9%
13,6%
9,6%
0,7%
33,7%
25,0%
14,4%
41,1%
16,0%
11,0%
24,3%
38,5%
6,7%

		Mjög sammála og sammála	Hvorki né / Hlutlaus, ósammála og mjög ósammála	Samtals
Sp.1	Er í stórn faghóps	85,4%	14,6%	100%
Sp.2	Er í stórn faghóps	77,1%	22,9%	100%
Sp.3	Er í stórn faghóps	89,6%	10,4%	100%
Sp.4	Er í stórn faghóps	91,7%	8,3%	100%
Sp.5	Er í stórn faghóps	93,8%	6,3%	100%
Sp.6	Er í stórn faghóps	68,9%	31,1%	100%
Sp.7	Er í stórn faghóps	83,0%	17,0%	100%
Sp.8	Er í stórn faghóps	93,8%	6,3%	100%
Sp.9	Er í stórn faghóps	85,4%	14,6%	100%
Sp.10	Er í stórn faghóps	77,1%	22,9%	100%
Sp.11	Er í stórn faghóps	97,9%	2,1%	100%
Sp.12	Er í stórn faghóps	58,3%	41,7%	100%
Sp.13	Er í stórn faghóps	68,8%	31,3%	100%
Sp.14	Er í stórn faghóps	95,8%	4,2%	100%

Könnun um mat á árangri meginmarkmiða Stjórnvísi fór fram í febrúar 2022 og svöruðu 161 almennur félagsmaður og 48 stjórnendur faghópa